



COMPANY PROFILE

ASSESSMENT CENTER

BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Lahirnya Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) dan Peraturan Pemerintah No. 11 tahun 2017 Tentang Manajemen PNS merupakan wujud nyata dari reformasi birokrasi, yang menekankan implementasi manajemen ASN berbasis merit, artinya pengelolaan dan penempatan ASN didasarkan pada aspek kualifikasi, kompetensi, dan kinerja tanpa diskriminasi. Aparatur diharapkan dapat berfungsi sebagai pendorong dan penggerak reformasi birokrasi dan pembangunan, serta perekat persatuan dan kesatuan bangsa. Untuk mendapatkan profil aparatur yang mampu menjalankan fungsinya, maka dibutuhkan suatu penilaian yang objektif untuk menempatkan seorang pegawai dalam jabatan. Hal ini dapat dicapai salah satunya melalui metode penilaian kompetensi (*assessment center*).

Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebagai penyelenggara manajemen ASN mempunyai tugas membina dan menyelenggarakan penilaian kompetensi, karena itu BKN melalui Pusat Penilaian Kompetensi ASN (*Assessment Center* ASN-BKN) memberikan fasilitasi bagi instansi pusat dan daerah yang memerlukan penilaian kompetensi (*Assessment Center*) untuk melakukan penilaian kompetensi sesuai dengan kebutuhan instansi masing-masing. Diharapkan dengan penggunaan metode yang objektif dapat menghasilkan aparatur sipil negara yang memiliki integritas, profesional, dan melayani.

Terbitnya *booklet* profile Pusat Kompetensi ASN ini diharapkan dapat dijadikan salah satu bahan informasi dan referensi bagi para pengguna layanan dalam proses penilaian potensi dan kompetensi serta layanan lainnya.

**Kepala
Badan Kepegawaian Negara**



Dr. Ir. Bima Haria Wibisana, MSIS



Sambutan
Kepala BKN



KATA PENGANTAR



Untuk mendukung birokrasi yang progresif, responsif, dan partisipatif melalui tugas pelayanan publik, tugas pemerintahan, dan tugas pembangunan yang diembannya, setiap Aparatur Sipil Negara (ASN) dituntut untuk profesional dalam bidangnya serta mampu menjamin akuntabilitas jabatannya, sesuai dengan jenjangnya masing-masing. Mengingat tugas yang diembannya demikian penting maka penempatan dan pengangkatan ASN seyogyanya sesuai dengan prinsip *the right man on the right place* melalui sebuah mekanisme penilaian kompetensi yang objektif. Hal ini tentu bertujuan untuk menjangkau pegawai yang memiliki integritas, kompetensi, dan mampu mengelola segala perbedaan budaya, latar belakang suku dan agama, serta kepentingan seluruh elemen bangsa.

Manajemen ASN sebagaimana amanat UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara harus didasarkan pada sistem merit atau perbandingan antara kualifikasi, kompetensi dan kinerja yang dibutuhkan oleh jabatan dengan kualifikasi, kompetensi dan kinerja yang dimiliki oleh calon.

Oleh karena itu, pengangkatan dan penempatan hendaknya dilaksanakan secara objektif dan kompetitif melalui penilaian kompetensi, salah satunya adalah dengan metode Assessment Center.

Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebagai pembina dan penyelenggara penilaian kompetensi berperan untuk melakukan penilaian potensi dan kompetensi secara objektif. Untuk itu melalui Pusat Penilaian Kompetensi ASN (Assessment Center ASN – BKN) akan memberikan pembinaan dan fasilitasi penyelenggaraan penilaian potensi dan kompetensi guna optimalisasi penempatan pegawai pada setiap jabatannya.

Oleh karena itu, untuk memberikan gambaran mengenai unit Pusat Penilaian Kompetensi ASN sebagai pelaksana tugas BKN dalam rangka pembinaan dan penyelenggaraan penilaian kompetensi menyusun booklet sebagai informasi awal kegiatan yang terkait dengan pembinaan dan penilaian potensi dan kompetensi ASN.

Kepala Pusat Penilaian Kompetensi ASN,

Dr. Purwanto, M.M.

ASSESSMENT CENTER

Metode terstandar untuk mengukur kompetensi dan memprediksi keberhasilan pegawai dalam suatu jabatan dengan menggunakan beberapa alat ukur atau simulasi berdasarkan kompetensi jabatan dan dilakukan oleh beberapa *assessor*.



Progressive Development Assessment Center BKN

2006

Pedoman pelaksanaan penilaian kompetensi Perka BKN No. 23/2011

2012

Pembentukan Ikatan Asesor SDM Aparatur (IASA) sebagai organisasi profesi

2016

Penerapan IT dalam registrasi peserta Talent Pool dan Aplikasi Assessment

Talent Pool JPT dan Administrator secara mandiri sebanyak 3366 pegawai

Puspenkom didirikan. Fokus pada infrastruktur, personil dan metode

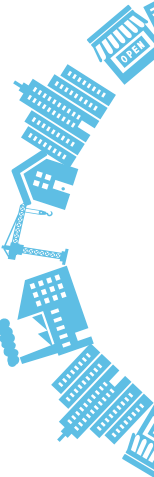
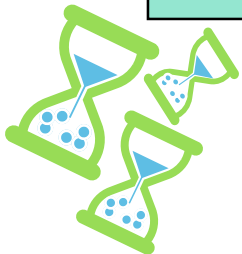
2011

Jabatan fungsional Asesor disahkan dengan PermenPAN-RB No. 41/2012

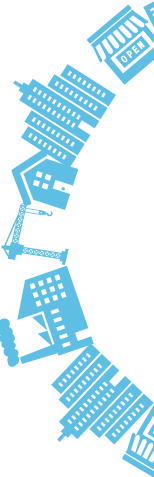
2015

Talent Pool JPT dan Administrator sebanyak 1043 pegawai

2017



Progressive Development Assessment Center BKN



KEGUNAAN ASSESSMENT CENTER



SELEKSI PROMOSI ROTASI

Mendapatkan calon pejabat sesuai dengan kompetensi yang dipersyaratkan

PENGEMBANGAN

Memberikan gambaran tentang kebutuhan pengembangan pegawai (pelatihan, rotasi, monitoring, dan lain-lain)

IDENTIFIKASI GAP KEBUTUHAN KOMPETENSI

Memberikan gambaran tentang kesenjangan (gap) kompetensi pegawai yang perlu dikembangkan

IDENTIFIKASI KADER PIMPINAN

Memperoleh kader potensial untuk pimpinan ke depan
(*talent pool*)

LAYANAN ASSESSMENT CENTER BKN



1

ALUR PENYELENGGARAAN ASSESSMENT

2

PERSIAPAN

1. Menerima Permohonan Penilaian Kompetensi ASN dari Instansi Pemohon;
2. Menyiapkan Jawaban Surat Permohonan Penilaian Kompetensi ASN;
3. Penerbitan Kode Billing
4. Pengambilan Data Awal;
5. Mereview Standar Kompetensi;
6. Menyusun Simulasi, Kompetensi, dan Potensi.

**175 jam
(25 hari x
7 jam)**

PELAKSANAAN

1. Pelaksanaan Tes Psikometri;
2. Pelaksanaan Simulasi Assessment (Proposal Writing, Diskusi Kelompok, Roleplaying, Presentasi, Analisis Kasus);
3. Pelaksanaan Wawancara;
4. Pelaksanaan Assessor Meeting.

**14 jam
(2 hari x
7 jam)**

PENDOKUMENTASIAN HASIL

Laporan hasil penilaian kompetensi didokumentasikan baik dalam bentuk soft file maupun dokumen yang akan diarsipkan dalam tempat penyimpanan arsip dokumen laporan hasil penilaian kompetensi.

**4 jam
(1 hari)**

PELAPORAN

1. Penyusunan Laporan Penilaian Kompetensi;
2. Melaporkan / Presentasi Hasil Penilaian Kompetensi pada Instansi Pemohon.

**35 jam
(5 hari x
7 jam)**

4**3**

B I A Y A

Mengacu pada **Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2016**
tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang berlaku pada BKN



1. Metode Kompleks

- a. Di dalam kantor BKN: 7.500.000
- b. Di luar kantor BKN: 6.211.000

2. Metode Sedang

- a. Di dalam kantor BKN: 5.000.000
- b. Di luar kantor BKN: 4.480.000

3. Metode Sederhana

- a. Di dalam kantor BKN: 3.500.000
- b. Di luar kantor BKN: 3.269.000

PENILAIAN KOMPETENSI

1. Psikometri dan Wawancara

- a. Di dalam kantor BKN: 1.500.000
- b. Di luar kantor BKN: 1.373.000

2. Psikometri

- a. Di dalam kantor BKN: 1.200.000
- b. Di luar kantor BKN: 1.105.000

PENILAIAN POTENSI

1. Secara Tertulis dan Lisan

Di dalam/luar kantor BKN: 1.100.000

2. Secara Tertulis

Di dalam/luar kantor BKN: 550.000

FEEDBACK

Keterangan: Besaran biaya dalam rupiah untuk per peserta

Profil **A**ssessor **S**DM **A**paratur **B**KN



YULINA SETIAWATI NN, S.H., M.M.
Assessor Utama



USMAN GUMANTI, SH, M.Si.
Assessor Utama



I NYOMAN ARSA, S.H., M.Si.
Assessor Utama



RETNO ISTI INDRAYANI, S.PSI, M.Si
Assessor Madya



Dr. DESY MUTIA ALI, S.Psi, M.Psi
Assessor Muda



DEWI INDAH WIJAYANTI, M.PSI
Assessor Muda



FAZLUN REZA, S.Psi, Psikolog
Assessor Muda



IMA PRAVITA SARASWATI, S.PSI
Assessor Muda

Profil **A**ssessor **S**DM **A**paratur **B**KN



INTAN MIRANTY, S.Psi, MPA
Assessor Muda



JUL ZWEISON AMBRAN, ST., MA
Assessor Muda



JULES R. M. SIBARANI, M.Si
Assessor Muda



LAYYINA HUMAIRA, S.Psi, M.Psi
Assessor Muda



LEDY WISUDAWANTI, MA
Assessor Muda



NOOR LAILA MUYASSAROH, S.PSI
Assessor Muda



PAMELA P. VIDIARSI, S.Psi., M.Sc.
Assessor Muda



VIRGINIA D.A.P, S.Psi., M.Sc.
Assessor Muda

Profil **A**ssessor **S**DM **A**paratur **B**KN



WINNA ANDARINI, M.PSI
Assessor Muda



DWI AGUSTINA ZULIDA NOOR, S.Psi
Calon Assessor



DWI AJENG S., S.Psi
Calon Assessor



OSI ISNA SABELA, S.Psi.
Calon Assessor



RIDIAN KHASANAH, S.Psi.
Calon Assessor



YULIZA HAIRUNNISA, S.Psi
Calon Assessor

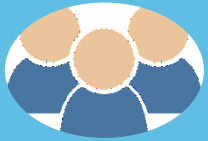


ZAHRINA AMALIA S.Psi.
Calon Assessor



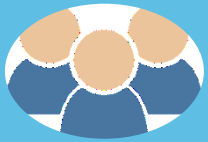
YULIUS F.A., S.Psi., M.Psi.Psikolog
Calon Assessor

Assessor Kantor Regional BKN



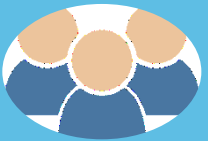
Kantor Regional I BKN Yogyakarta

TIN YUNIATI
AULIA ROKHMAH
RIDLOWI
YUSSI HENDRAYANTI



Kantor Regional II BKN Surabaya

DADDY LIBERTY ADOE



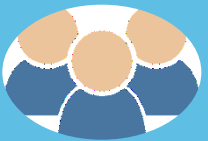
Kantor Regional III BKN Bandung

-



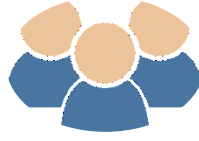
Kantor Regional IV BKN Makassar

GILANG ARTHYO LUMAKSONO
YEFTA GRACIAN D'MAYOR K.
FREDDY HESLI SAMPELILING
NIA YUSTIANA SOEMIARSA



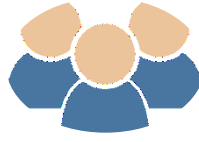
Kantor Regional V BKN DKI Jakarta

AMBAR DWI UTARI
ANA NURMUTHMAINAH



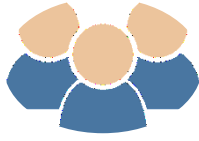
Kantor Regional VI BKN Medan

EKA RULIZA
YUNI ASMIDAR



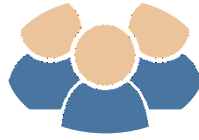
Kantor Regional VII BKN Palembang

FICKAR SURYADININGRAT
EKO NUGROHO
DEBI FADHILLAH
LETTY TRISILIA



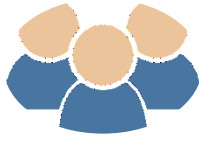
Kantor Regional VIII BKN Banjarmasin

AYA SALIKHA SUBAGYO
MUHAMMAD AQLY FARY
CINDY ADI PERTIWI



Kantor Regional IX BKN Jayapura

-



Kantor Regional X BKN Denpasar

BENHARD OKTA SABATHIAN POEDJIARSO
ADI WAHYU WICAKSONO
ETY HERTIANI



Kantor Regional XI BKN Manado

FERONIKA JULITA SUKADI
SEBRINA MATINDAS



Kantor Regional XII BKN Pekanbaru

RAHMI HASYFI FEBRINA
RISKA YUNI CHANDRA
EKA TYAGITA AYUNINGTYAS DEDJU



Kantor Regional XIII BKN Aceh

-



Kantor Regional XIV BKN Manokwari

-

FASILITASI INSTANSI

dalam Pendirian Lembaga AC

NO.	NAMA INSTANSI	JENIS FASILITASI
1	Kepulauan Riau	1 Sharing 2 Pendampingan dalam penilaian 3 Seleksi Calon peserta Diklat Asesor 4 Diklat Asesor 5 Konsultasi pendirian unit
2	Prov. Sulawesi Selatan	1 Penyusunan Instrumen 2 Penyusunan Kompetensi Manajerial 3 Pemagangan Asesor pada pelaksanaan penilaian di BKN
3	Kementerian Agama	1 Pendampingan dalam penilaian kompetensi 2 FGD untuk penyusunan Permenag terkait AC Kemenag.
4	Kemenkumham	1 Beberapa Narasumber terkait dengan penyusunan kompetensi, pendirian unit penilaian kompetensi 2 Diskusi tentang arah Lembaga Penilaian Kompetensi ke depan 3 Seleksi peserta diklat
5	Kementerian ESDM	1 Untuk pembantuan pembentukan lembaga AC 2 Fasilitasi penyusunan kompetensi



PEMBANGUNAN DATABASE

Penilaian Potensi dan Kompetensi

Melaksanakan penilaian potensi dan kompetensi untuk penyusunan Talent Pool
JPT Pratama dan Administrator Nasional

TAHUN	TARGET	REALISASI			%	INSTANSI
		JPTP	ADMTR	TOTAL		
2015	1000	294	730	1024	102,4	5 KL, 24 Pemda
2016	1000	223	820	1043	104,3	5 KL, 35 Pemda
2017	4000	696	2670	3366	84,15	396 Pemda
2018	2500	306	1415	1721	68,84	63 Pemda
	8500	1519	5635	7154	84,16	

QUICK ASSESSMENT

Melalui Pemetaan Preferensi Kompetensi Pelaksana



TUJUAN: Mendapatkan profil kecenderungan kompetensi atau karakteristik seorang pelaksana dalam rumpun pekerjaan yang sesuai.

MANFAAT: Distribusi pegawai pada pekerjaan yang sesuai dan membangun database di instansi masing-masing, serta sistem informasi kepegawaian di BKN.

- ☐ Tahun 2018, target 100.000 pelaksana
- ☐ Secara mandiri dilaksanakan di BKN Pusat, Kanreg, UPT
- ☐ Menggunakan *Competency Situational Test (CST)* untuk mengukur tingkat kognitif dan *Competency Preference Questionnaire (CPQ)* untuk mengukur aspek afektif/minat /kecenderungan untuk berperilaku.
- ☐ Menggunakan metode *Computer Assisted Test (CAT)*



PENGEMBANGAN METODE DAN INSTRUMEN

Implementasi Teknologi Informasi dalam Assessment Center



- Proses registrasi peserta yang telah terintegrasi dengan database kepegawaian nasional
- Alih media tes psikologi dengan menggunakan CAT dan menuju ke Virtual Assessment
- Proses integrasi data asesmen dengan metode *Modified Statistical*, dan dibantu pengolahan oleh aplikasi
- Pembuatan laporan dengan menggunakan *template* yang telah ditanam dalam aplikasi



UJI KOMPETENSI

di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara



NO	WILAYAH	JUMLAH ASESI						JUMLAH	
		ADMINISTRATOR		PENGAWAS		JFT			
1	Kanreg I BKN Yogyakarta	5	orang	19	orang			24	orang
2	Kanreg II BKN Surabaya	5	orang	16	orang			21	orang
3	Kanreg III BKN Bandung	5	orang	18	orang			23	orang
4	Kanreg IV BKN Makasar	4	orang	21	orang			25	orang
5	Kanreg V BKN DKI Jakarta	5	orang	17	orang			22	orang
6	Kanreg VI BKN Medan	5	orang	18	orang			23	orang
7	Kanreg VII BKN Palembang	5	orang	15	orang			20	orang
8	Kanreg VIII BKN Banjarmasin	5	orang	16	orang			21	orang
9	Kanreg IX BKN Jayapura	5	orang	16	orang			21	orang
10	Kanreg X BKN Denpasar	4	orang	17	orang			21	orang
11	Kanreg XI BKN Manado	5	orang	17	orang			22	orang
12	Kanreg XII BKN Pekanbaru	5	orang	19	orang			24	orang
13	Kanreg XIII BKN Banda Aceh	4	orang	16	orang			20	orang
14	Kanreg XIV BKN Manokwari	5	orang	18	orang			23	orang
15	Inspektorat					21	orang	21	orang
	Jumlah	67	orang	243	orang	21	orang	331	orang



FASILITASI

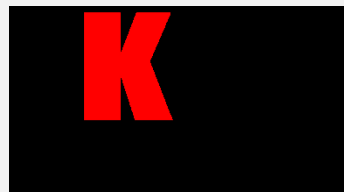
Penilaian Potensi dan Kompetensi

Melaksanakan fasilitasi penilaian potensi dan kompetensi untuk tujuan pengisian Jabatan
Instansi Pusat dan Daerah

TAHUN	JUMLAH INSTANSI	JUMLAH ASESI
2015	16	818
2016	36	1965
2017	21	458
2018	34	3282
	107	6523



OUR CLIENTS Periode 2006-2019



Kab. Badung
Kab. Berau
Kab. Buleleng

Kab. Cilacap
Kab. Fakfak
Kab. Halmahera Utara
Kab. Kapuas Hulu
Kab. Kepulauan Aru
Kab. Kepulauan Sula
Kab. Konawe Utara
Kab. Maluku Tengg. Barat
Kab. Nagekeo
Kab. Ngada
Kab. Ogan Ilir

Kab. Penajam Paser Utara
Kab. Sorong
Kota Sorong
Kab. Tabanan
Kota Denpasar
Kota Pematangsiantar
Prov. Kalimantan Tengah
Prov. Sumatra Utara
Universitas Sulawesi Barat
Prov. Nusa Tenggara Timur
Kab. Sumbawa Barat
BPKS Aceh
Kab. Timor Tengah Selatan
Kab. Konawe

Kab. Wakatobi
Kab. Buton
Kab. Konawe Kepulauan
Kab. Mamuju
Kab. Bulungan
Pem. Kab. Sarolangun
Prov. Nusa Tenggara Barat
Kab. Landak
Kab. Bener Meriah
Kab. Tebo
Kab. Alor
Kab. Lahat
Kab. Kerinci
Kota Palembang

Prov. Riau
Prov. Kalimantan Timur
Prov. Bali
Kab. Sumba Tengah
Kab. Karangasem
Kab. Jembrana
Kab. Sambas
Kota Makassar
Kab. Hulu Sungai Selatan
Kab. Bogor
Kab. Kaur
Kab. Jeneponto
Kab. Manggarai Barat
Kab. Kotawaringin Timur

Kab. Sumba Barat Daya
Prov. Sulawesi Tenggara
Kab. Tanjung Jabung Barat
Kota Banjarmasin
Kota Balikpapan
Kab. Muaraenim
Kota Tanjung Pinang
Prov. Sumatera Selatan
Prov. Maluku
Pemprov Gorontalo
Kota Bontang
Kab. Buru Selatan
Kab. Banyuwangi
Kab. Kuta Kartanegara

Kab. Malinau
Kab. Kutai Timur
Kab. Sampang
Kota Tangerang
Prov. Jatim



Badan Kepegawaian Negara
Pusat Penilaian Kompetensi ASN
Gedung II, Lantai 2



Jalan Mayjend. Sutoyo No. 12 Cililitan
Jakarta Timur 13640



021-8091744



ac_bkn@yahoo.com



www.bkn.go.id



@BKNgoid



@BKNgoidofficial



Badan Kepegawaian Negara
Republik Indonesia



Contact Us

EXPERIENCE

POSITION TITLE for company tid
2013 - 2016
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2012 - 2013
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Fusce iaculis, leo nec vulputate efficitur. Inusami qui spe volut new.

POSITION TITLE for company tid
2003 - 2010
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

ADDRESS
125 Name Street,
Town / City,
State / Country,
Postal / ZIP code

HOBBIES
creating websites
swimming
photography
body building

PHONE
0028 01234 5678

EMAIL
info@samablaq.com

WEBSITE
www.mypage.com

SKYPE
skype: sambqak



PROFESSIONAL STATEMENT
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Suspendisse suscipit efficitur lectur. Fusce iaculis, leo nec vulputate efficitur. Lorem interdum elit, ut vestibulum nisl met non mi.

REFERENCES

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.com

KANTOR REGIONAL BKN



Kantor Regional I BKN Yogyakarta

Jl. Magelang Km. 7.5, Yogyakarta 55285
0274-868290
kanreg1.yogyakarta@bkn.go.id



Kantor Regional VI BKN Medan

Jl. TB Simatupang No. 124, Pinang Baris,
Medan 20128, 061-8453744
kanreg6.medan@bkn.go.id



Kantor Regional XI BKN Manado

Jl. AA Maramis Km. 8 Paniki Bawah,
Mapangat, Manado 95258
kanreg11.manado@bkn.go.id
<http://kanreg11bkn.com/>



Kantor Regional II BKN Surabaya

Jl. Letjen S. Parman 6, Surabaya, Jatim
031-8533341
kanreg2.surabaya@bkn.go.id



Kantor Regional VII BKN Palembang

Jl. Gubernur H.A. Bastari, Seberang Ulu I,
Jakabaring Palembang 30525,
0711-519155,
kanreg7.palembang@bkn.go.id



Kantor Regional XII BKN Pekanbaru

Jl. Hang Tuah Ujung No. 148, Pekanbaru
28281
0761-854343
kanreg12.pekanbaru@bkn.go.id



Kantor Regional III BKN Bandung

Jl. Surapati No. 10 Bandung 40124
022-7272021
kanreg3.bandung@bkn.go.id



Kantor Regional VIII BKN Banjarmasin

Jl. Bhayangkara No. 1 Sungai Besar, Banjar
Baru, Kalimantan Selatan 70714
0511-4781552
kanreg8.banjarmasin@bkn.go.id



Kantor Regional XIII BKN Aceh

Jl. Iskandar Muda Gp. Gani Kec. Ingin Jaya
Kab. Aceh Besar
0651-8071007
kanreg13.bandaaceh@bkn.go.id



Kantor Regional IV BKN Makassar

Jl. Pacerakang No.3 Daya Kec. Bringkanaya
Makassar
0411-512011
kanreg4.makassar@bkn.go.id



Kantor Regional IX BKN Jayapura

Jl. Baru No. 100/B Kota Raja, Jayapura
99225
(+62967) 587726
kanreg9.jayapura@bkn.go.id



Kantor Regional XIV BKN Manokwari

Jl. Bukit Arfai II Manokwari Papua Barat
Indonesia
0852-1862-5080
kanreg14.manokwari@bkn.go.id



Kantor Regional V BKN DKI Jakarta

Jl. Raya Ciracas No. 36, Jakarta Timur
021-87721084
kanreg5.jakarta@bkn.go.id



Kantor Regional X BKN Denpasar

Jl. By Pass I Gusti Ngurah Rai No. 646
Suwung, Denpasar, Bali
0361-728384
kanreg10.denpasar@bkn.go.id

UPT BKN*

Layani
Assessment Center
Computer Assisted Test

Bangun UPT, Beri Pelayanan ke Pelosok

Keterangan

- ★ Kantor Regional
- ☆ UPT BKN



Alamat

UPT BKN Jambi
Jl. Kapten Pattimura No. 90 Kelurahan
Simpang IV Siplin Kecamatan Telanaipura,
Kota Jambi, Jambi
Telp/Fax: (0741) 3083788

UPT BKN Padang
Jl. Batang Tarusan, Kompleks GOR H. Agus
Salim, Kota Padang, Sumatera Barat 25114
Telp/Fax: (0751) 8952458

UPT BKN Serang
Jalan KH. Soeharto Nomor 40 Kota Serang
Banten
Telp/Fax: (0254) 7917444

UPT BKN Semarang
Eks Gedung Samsat Online Provinsi Jawa
Tengah, Jalan Soekarno-Hatta Km.29,
Bergas, Kabupaten Semarang
Telp/Fax: (0298) 5200085

UPT BKN Kendari
Jl. Sultan Hasanudin No.68, Tipulu, Kendari
Bar., Kota Kendari, Sulawesi Tenggara
93123, Indonesia
Telp/Fax: —

UPT BKN Gorontalo
Jl. H. D. J Rachman, Kecamatan Limboto
Kabupaten Gorontalo, Gorontalo
Telp/Fax: —

UPT BKN Mataram
Jl. Sandat Mataram, Nusa Tenggara Barat
Telp/Fax: (0370) 7508213

UPT BKN Palu
Jl. RA Kartini Nomor 100 Palu (eks Dinas
Cipta Karya dan Perumahan Tata Ruang
Daerah Provinsi Sulawesi Tengah)

UPT BKN Ambon
Jl. Ade Irma Suryani Nasution Nomor 8
Karang Panjang Kota Ambon

UPT BKN Bengkulu
Jl. WR. Supratman, Pematang Gubernur,
Muara Bangka Hulu, Kota Bengkulu,
Bengkulu 38119

UPT BKN Sorong
Jl Pemda Distrik Almas, Kompleks Kantor
Pemerintah Daerah, Kelurahan Almas, Distrik
Almas, Km 24 Kabupaten Sorong.

UPT BKN Pontianak
Jl. Veteran No.29, Benus Melayu Darat,
Pontianak Sel., Kota Pontianak, Kalimantan
Barat 78118

UPT BKN Mamuju
Jl. Martadinata, Simboro, Kec. Simboro Dan
Kepulauan, Kabupaten Mamuju, Sulawesi
Barat 91512

UPT BKN Palangkaraya
Jl. W. Sudirohusodo No.20, Langkat,
Pahandut, Kota Palangka Raya, Kalimantan
Tengah 74874

UPT BKN Batam
Jl. Raja Isa No. 17 Batam Center Kota
Batam, Kepulauan Riau 29444

UPT BKN Lampung
Jl. Nusa Indah I Nomor 2A Kota Bandar
Lampung

* Unit Penyelenggaraan Seleksi Calon dan Penilaian
Kompetensi ASN