

RENCANA AKSI
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN ASN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2025

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Kegiatan Pendukung	Anggaran/ Pagu (Rp)	Satuan	Target	Target Triwulan				
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
1 Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	1 Nilai rata-rata indeks kepuasan masyarakat seluruh Pembinaan Manajemen ASN	Melakukan survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) setiap 6 (enam) bulan		Indeks	88,5	-	-	-	-	
		Penyiapan Instrumen		Laporan	2	1	-	1	-	
		Pelaksanaan survei		Laporan	2	-	1	-	1	
		Pengolahan Data		Laporan	2	-	1	-	1	
		Penyusunan laporan monev dan tindak lanjut		Laporan	1	-	-	-	1	
	2 Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN				Persentase	100	-	-	-	100
		Penyiapan rumusan naskah kebijakan teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN			Laporan	4	-	-	-	4
		Penyusunan Rumusan Naskah Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN			Laporan	4	-	-	-	4
	Rapat Koordinasi Penyusunan Rumusan Naskah Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN			Laporan	4	-	-	-	4	

		3	Tingkat maturitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN berbasis meritokrasi	Penyusunan dan Pengukuran tingkat maturitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN berbasis meritokrasi		Nilai	Level 3	-	-	-	-
				Penyiapan Instrumen maturitas		Laporan	1	-	-	-	1
				Pelaksanaan survei tingkat maturitas		Laporan	1	-	-	-	1
				Pengukuran tingkat maturitas		Laporan	1	-	-	-	1
				Penyusunan laporan monev dan tindak lanjut		Laporan	1	-	-	-	1
2	Meningkatnya kepatuhan atas kebijakan manajemen ASN dan prinsip meritokrasi	4	Persentase K/L/D yang Mendapatkan Pembinaan dalam Upaya Mencapai Kualitas Implementasi Manajemen ASN			Persentase	51,8	-	-	-	51,8
				<i>Penyiapan Bahan Pembinaan</i>		Bahan rumusan/pedoman teknis/panduan	1	-	-	-	1
				<i>Pelaksanaan Pembinaan (sosialisasi ,BIMTEK, FGD, Konsultasi, CoC)</i>		Kegiatan	1	-	-	-	1
				<i>Penyusunan Laporan Monev</i>		Laporan	1	-	-	-	1

3	Meningkatnya kualitas pengembangan talenta dan karier ASN berbasis manajemen talenta	5	Persentase K/L/D yang Menerapkan Manajemen Talenta			Persentase	8,92	-	-	-	8,92
				<i>Penyiapan Bahan Pembinaan</i>		Bahan rumusan/pedoman teknis/panduan	1	-	-	-	1
				<i>Pelaksanaan Pembinaan (Sosialisasi ,BIMTEK, FGD, Konsultasi, CoC)</i>		Kegiatan	1	-	-	-	1
				<i>Penyusunan Laporan Monev</i>		Laporan	1	-	-	-	1
4	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja	6	Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputy Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	Melakukan pemenuhan dokumen pendukung AKIP di lingkungan Deputy Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN		Nilai	74	-	-	-	74
				Penyusunan dokumen perencanaan kinerja (Renja, PK, manual IKU, Rencana target, Rencana Aksi)		dokumen	5	5	-	-	-
				Penyusunan dokumen pengukuran dan pelaporan <u>kinerja triwulan dan tahunan</u>		dokumen	5	2	1	1	1
				Evaluasi Kinerja (penyusunan evaluasi rencana aksi)		dokumen	4	1	1	1	1
		7	Persentase terlaksananya Rencana Aksi RB di lingkungan Deputy Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	Melakukan pemenuhan data Rencana Aksi RB di Lingkungan Deputy Bidang PPMASN		Persentase	100	-	-	-	-
			Penyusunan monev Triwulanan		Laporan	4	1	1	1	1	
			Penyusunan laporan evaluasi tahunan		Laporan	1	-	-	-	1	
		8	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputy Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	Melakukan pengelolaan anggaran di Lingkungan Deputy Bidang PPMASN		Persentase	99				

5	Governansi BKN yang Digital, Berbasis Bukti dan Akuntabel		Penyusunan laporan realisasi anggaran		laporan	4	1	1	1	1
		9	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	Melakukan Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan	Persentase	100	-	-	-	100
			Penyusunan laporan tindak lanjut		Laporan	1	-	-	-	1

Jakarta, 14 Februari 2025

Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN,

§