



MANUAL INDIKATOR KINERJA PROGRAM

2025

DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN
APARATUR SIPIL NEGARA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan Manual Indikator Kinerja Program (IKP) Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara Tahun 2025. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah menyatakan bahwa Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Setiap IKP memiliki cara dan periode pengukuran yang berbeda, yang dituangkan dalam Manual IKP. Manual IKP berisi informasi karakteristik IKP, definisi, dan cara pengukuran. Manual IKP ini diharapkan dapat menjadi acuan mengevaluasi sejauh mana keberhasilan terhadap kinerja yang telah dilakukan dalam upaya pencapaian sasaran *outcome* sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam proses penyusunan Manual IKP Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara Tahun 2025.

Jakarta, 14 Februari 2025

Deputi
Bidang Pembinaan Penyelenggaraan
Manajemen Aparatur Sipil Negara,

\$

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

IKP. 1	Nilai rata-rata indeks kepuasan masyarakat seluruh Pembinaan Manajemen ASN	3
IKP. 2	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	4
IKP. 3	Tingkat maturitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN berbasis meritokrasi	5
IKP. 4	Persentase K/L/D yang Mendapatkan Pembinaan dalam Upaya Mencapai Kualitas Implementasi Manajemen ASN.....	6
IKP. 5	Persentase K/L/D yang Menerapkan Manajemen Talenta	7
IKP. 6	Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	8
IKP. 7	Persentase terlaksananya Rencana Aksi RB di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN..	9
IKP. 8	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN..	10
IKP. 9	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	11

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul
Deskripsi Sasaran Program	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul bermakna bahwa diharapkan BKN dapat memberikan penyelenggaraan manajemen ASN, advokasi, dan pembinaan manajemen ASN dengan pelayanan yang unggul, meliputi : a. Penyelenggaraan Layanan seluruh aspek manajemen ASN meliputi penyusunan kebijakan teknis, bimbingan teknis, supervisi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan layanan manajemen ASN. b. Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN strategis meliputi penyusunan kebijakan teknis manajemen ASN, bimbingan teknis dan advokasi kepada para pemangku kepentingan
Indikator Kinerja Program	IKP 1. Nilai rata-rata indeks kepuasan masyarakat seluruh Pembinaan Manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja Program	Definisi
	Ukuran ini menggambarkan tingkat kepuasan Instansi Pemerintah, baik instansi pusat maupun instansi daerah terhadap pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh BKN
	Formula
	$\frac{\Sigma \text{ Hasil Survei IKM Direktorat}}{4}$
Tujuan	Sebagai gambaran umpan balik pelayanan pembinaan untuk dijadikan upaya perbaikan kedepan
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	() Cascading Peta <input checked="" type="checkbox"/> Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung <input checked="" type="checkbox"/> Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKP	Sekretariat Deputi
Sumber Data	Laporan Hasil IKM Direktorat di Deputi PPMASN
Jenis Penghitungan Data	() Nilai Posisi Akhir <input checked="" type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan <input checked="" type="checkbox"/> Semesteran () Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	88,5				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul
Deskripsi Sasaran Program	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul bermakna bahwa diharapkan BKN dapat memberikan penyelenggaraan manajemen ASN, advokasi, dan pembinaan manajemen ASN dengan pelayanan yang unggul, meliputi : a. Penyelenggaraan Layanan seluruh aspek manajemen ASN meliputi penyusunan kebijakan teknis, bimbingan teknis, supervisi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan layanan manajemen ASN. b. Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN strategis meliputi penyusunan kebijakan teknis manajemen ASN, bimbingan teknis dan advokasi kepada para pemangku kepentingan
Indikator Kinerja Program	IKP 2. Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja Program	Definisi Pemenuhan kebijakan teknis Pembinaan Penyelenggaraan penyelenggaraan Manajemen ASN bermakna bahwa Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN berkewajiban untuk melaksanakan penyusunan kebijakan teknis yang berkaitan dengan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN. Penyusunan kebijakan teknis ini digunakan dalam rangka pengelolaan ASN untuk pegawai ASN yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme, serta berorientasi pada pelayanan. Formula Membandingkan Jumlah rumusan kebijakan teknis yang disusun dengan jumlah kebijakan teknis yang dibutuhkan $N = \frac{A}{B} \times 100$ N = Persentase Tersusunnya rumusan kebijakan teknis di Deputi Bidang PPMASN A = Jumlah rumusan kebijakan teknis yang telah disusun B = Jumlah rumusan kebijakan teknis yang direncanakan
Tujuan	Kebijakan teknis ini memberikan pedoman terhadap hal-hal yang bersifat teknis sebagai bentuk pelaksanaan amanat dari peraturan yang lebih tinggi atau peraturan lainnya serta merupakan bentuk kewenangan BKN yang bertujuan untuk menciptakan birokrasi yang bersih, profesional, dan berdaya saing, sehingga dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik serta kepercayaan masyarakat terhadap instansi pemerintah
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	() Outcome <input checked="" type="checkbox"/> Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKP	Sekretariat Deputi
Sumber Data	Pengajuan rencana kebijakan teknis dari Direktorat di Deputi PPMASN
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	() Maximize () Minimize <input checked="" type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	100 %				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul
Deskripsi Sasaran Program	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul bermakna bahwa diharapkan BKN dapat memberikan penyelenggaraan manajemen ASN, advokasi, dan pembinaan manajemen ASN dengan pelayanan yang unggul, meliputi : a. Penyelenggaraan Layanan seluruh aspek manajemen ASN meliputi penyusunan kebijakan teknis, bimbingan teknis, supervisi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan layanan manajemen ASN. Pelayanan Penyelenggaraan Manajemen ASN yang Prima Kepada Semua Stakeholders Instansi Pemerintah dan ASN b. Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN strategis meliputi penyusunan kebijakan teknis manajemen ASN, bimbingan teknis dan advokasi kepada para pemangku kepentingan
Indikator Kinerja Program	IKP 3. Tingkat Maturitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN Berbasis Meritokrasi
Deskripsi Indikator Kinerja Program	<p>Definisi</p> <p>Pelaksanaan pengukuran bertujuan untuk menilai maturitas dari pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN yang dilakukan oleh BKN terhadap instansi binaan. Pelaksanaan Pengukuran, Penilaian dan Pemetaan Tingkat Maturitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN oleh BKN pada seluruh Instansi Pusat dan Daerah</p> <p>Formula</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> $\text{Rata-rata nilai maturitas pembinaan instansi} = \frac{\text{Jumlah nilai maturitas instansi binaan}}{\text{Jumlah instansi binaan}}$ </div> <p>Tujuan</p> <p>Memastikan bahwa pembinaan penyelenggaraan Manajemen ASN dilakukan Secara Sistematis, Terukur, Terintegrasi dan Berkala Yang mampu memberikan Dampak Signifikan Pada Pencapaian Tujuan Strategis Organisasi dan Pelayanan Publik</p>
Satuan Pengukuran	Skala Maturitas
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Jenis Cascading IKP	() Cascading Peta () Cascading Non Peta (X) Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk (X) Tidak diturunkan (buat baru)
Unit Penanggung jawab IKP	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Sumber Data	Laporan Monitoring dan Evaluasi sesuai instrumen Penerapan Manajemen ASN berbasis Meritokrasi
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi (X) Rata-rata () Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	Level 3				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Meningkatnya kepatuhan atas kebijakan manajemen ASN dan prinsip meritokrasi
Deskripsi Sasaran Program	Sasaran program ini bermakna bahwa BKN memastikan instansi pemerintah mematuhi kebijakan manajemen ASN dan prinsip meritokrasi dalam pengelolaan SDM ASN. Kepatuhan yang meningkat mencerminkan BKN mampu membina instansi pemerintah sehingga penerapan manajemen ASN berbasis kualifikasi, kompetensi, potensi, kinerja, serta integritas dan moralitas dapat diwujudkan.
Indikator Kinerja Program	IKP 4. Persentase K/L/D yang Mendapatkan Pembinaan dalam Upaya Mencapai Kualitas Implementasi Manajemen ASN sesuai Prinsip Meritokrasi Minimal Berkategori Baik
Deskripsi Indikator Kinerja Program	Definisi Mengukur tingkat jangkauan pembinaan yang diberikan kepada Kementerian, Lembaga, dan Pemerintah Daerah (K/L/D) dalam rangka mempercepat peningkatan kualitas implementasi manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi sehingga mampu mencapai kategori minimal Baik.
	Formula $N = \left(\frac{\text{Jumlah K/L/D yang Mendapatkan Kategori Minimal Baik dalam Penilaian Penerapan Sistem Merit yang Terakhir Diikuti}}{\text{Total populasi K/L/D}} \right) \times 100\%$
Tujuan	Mengukur tingkat jangkauan pembinaan yang diberikan kepada Kementerian, Lembaga, dan Pemerintah Daerah (K/L/D) dalam rangka mempercepat peningkatan kualitas implementasi manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi sehingga mampu mencapai kategori minimal Baik.
Satuan Pengukuran	Persen
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	() Outcome () Outcome Antara (X) Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	() Cascading Peta () Cascading Non Peta (X) Non Cascading
Metode Cascading	(x) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk (X) Tidak diturunkan
Unit Penanggung jawab IKP	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Sumber Data	Database Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Tahun 2024
Jenis Perhitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	() Hasil Perhitungan Raw Data (X) Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	51,80%				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Talenta dan Karier ASN Berbasis Manajemen Talenta
Deskripsi Sasaran Program	Meningkatnya kualitas pengembangan talenta dan karier ASN berbasis manajemen talenta bermakna bahwa BKN sebagai pengelola manajemen talenta ASN nasional mampu meningkatkan pelaksanaan dan kualitas manajemen talenta di Instansi Pemerintah sehingga mampu mendorong mobilitas talenta ASN
Indikator Kinerja Program	IKP 5. Persentase K/L/D yang Menerapkan Manajemen Talenta
Deskripsi Indikator Kinerja Program	<p>Definisi</p> <p>Indikator ini mengukur persentase K/L/D yang mengimplementasikan manajemen talenta secara sistematis minimal hingga teridentifikasinya talenta ke dalam <i>talent pool</i>.</p> <p>Instansi pemerintah dihitung sebagai capaian indikator apabila telah menerapkan manajemen talenta minimal hingga proses akuisisi talenta (berdasarkan PermenPANRB No. 3 Tahun 2020) yang ditandai dengan instansi sudah menghasilkan output sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kebijakan internal manajemen talenta (minimal tersedia rancangannya); 2) Penentuan parameter, komponen, indikator, dan bobot untuk mengidentifikasi talenta yang tertuang dalam kebijakan internal manajemen talenta; 3) Profil talenta yang telah terpetakan dalam 9 kotak talenta (minimal sudah ada talenta yang dipetakan untuk level Jabatan Target JPT Pratama); 4) Memanfaatkan sistem informasi talenta (mandiri atau berbagai pakai). <p>Formula</p> $\% \text{ K/L/D yang Menerapkan Manajemen Talenta} = \left(\frac{\text{Jumlah K/L/D yang menerapkan manajemen talenta}}{\text{Total populasi K/L/D}} \right) \times 100\%$
Tujuan	Mengukur proporsi instansi pemerintah pusat dan daerah (K/L/D) yang mengimplementasikan manajemen talenta secara sistematis hingga teridentifikasinya talenta ke dalam 9 kotak
Satuan Pengukuran	Persen
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	() Outcome (X) Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	() Cascading Peta () Cascading Non Peta (X) Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk (X) Tidak diturunkan
Unit Penanggung jawab IKP	Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Sumber Data	Laporan pembinaan penerapan manajemen talenta di instansi pemerintah dari BKN Pusat dan BKN Kanreg
Jenis Perhitungan Data	(X) Nila Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	() Hasil Perhitungan Raw Data (X) Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	8,92 %				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja
Deskripsi Sasaran Program	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja merupakan pilar penting dalam mewujudkan birokrasi BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran
Indikator Kinerja Program	IKP 6. Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja Program	<p>Definisi</p> <p>Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) merupakan pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).</p> <p>Evaluasi AKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan guna peningkatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.</p> <p>SAKIP merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja di BKN.</p> <p>Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di lingkup Deputi Bidang PPM ASN menggambarkan penilaian atas implementasi SAKIP di Deputi Bidang PPM ASN yang dilakukan oleh Inspektorat BKN dengan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah</p> <p>Formula</p> <p>Hasil penilaian oleh Inspektorat BKN berdasarkan Kepka Nomor 321.1 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Implementasi SAKIP di Lingkungan BKN</p>
Tujuan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP di Deputi Bidang PPM ASN; 2. Menilai tingkat implementasi SAKIP di Deputi Bidang PPM ASN; 3. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja 4. Memperoleh saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP di Deputi Bidang PPM ASN; 5. Menyusun rencana tindak lanjut implementasi SAKIP atas hasil penilaian periode sebelumnya
Satuan Pengukuran	Nilai
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	(X) Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung () Dipersempit (X) Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKP	Sekretariat Deputi
Sumber Data	Laporan Hasil Evaluasi AKIP dari Inspektorat BKN
Jenis Penghitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	(X) Hasil Perhitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	74				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja
Deskripsi Sasaran Program	Organisasi dan sumber daya manusia BKN yang andal dan berorientasi kinerja bermakna bahwa BKN mampu menjadi organisasi dan mewujudkan sumber daya manusia BKN yang melaksanakan tugas dan fungsi dengan berorientasi kepada kontribusi bagi kinerja organisasi mendukung pembangunan nasional, bukan sebatas mencapai output. Sasaran ini merupakan capaian dalam melihat sumber daya manusia BKN yang kompeten dan akuntabel
Indikator Kinerja Program	IKP 7. Persentase terlaksananya Rencana Aksi RB di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja Program	Definisi
	Indikator Kinerja yang mengukur pelaksanaan Reformasi Birokrasi dengan melihat rencana aksi Reformasi Birokrasi di Lingkup Deputi Bidang PPM ASN
	<p>Formula</p> <p>Membandingkan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi yang sudah di tetapkan dengan yang sudah terlaksana</p> $N = \frac{A}{B} \times 100$ <p>N = Persentase Terlaksananya Rencana Aksi RB di Deputi Bidang PPMASN A = Jumlah Kegiatan Rencana Aksi RB yang telah dilaksanakan B = Jumlah Kegiatan Rencana Aksi RB yang direncanakan</p>
Tujuan	Sebagai sarana untuk monitoring dan evaluasi pelaksanaan RB di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Satuan Pengukuran	Nilai
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	(X) Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKP	Sekretariat Deputi
Sumber Data	Laporan Moner Rencana Aksi RB dari Unit Kerja di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Jenis Penghitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	() Hasil Penghitungan Raw Data (X) Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	100%				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Governansi BKN yang Digital, Berbasis Bukti dan Akuntabel
Deskripsi Sasaran Program	Terkelolanya anggaran secara efisien dan akuntabel bermakna pengelolaan anggaran di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN dilakukan dengan prinsip-prinsip penganggaran yang baik sesuai dengan aturan yang ada di Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Program	IKP 8. Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja Program	Definisi
	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan
	$PA = \frac{A_i}{A_n} \times 100\%$ <p>Ket: PA = Persentase realisasi penyerapan anggaran Ai = Jumlah serapan anggaran dan fisik An = Perencanaan anggaran dan fisik</p>
Tujuan	Untuk memperlihatkan efektivitas dalam melakukan penyerapan anggaran maupun fisik yang sudah direncanakan sebelumnya
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung <input checked="" type="checkbox"/> Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKP	Sekretariat Deputi
Sumber Data	Laporan hasil penyerapan anggaran dan fisik keseluruhan unit di Deputi Bidang PPMASN
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan <input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan () Semesteran () Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	99%				

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA**

Sasaran Program	Governansi BKN yang Digital, Berbasis Bukti dan Akuntabel
Deskripsi Sasaran Program	Sasaran terwujudnya laporan keuangan yang akuntabel, transparan dan tepat waktu menggambarkan laporan keuangan di BKN harus dilaporkan secara akuntabel yaitu dapat dipertanggungjawabkan baik secara anggaran maupun nilai fisiknya, transparan yaitu dipublikasikan kepada publik, dan tepat waktu yaitu sesuai waktu yang sudah ditentukan oleh Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Program	IKP 9. Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja Program	<p>Definisi</p> <p>Suatu instrumen yang menggambarkan tindak lanjut (sampai dengan selesai) yang dilakukan oleh unit kerja di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN atas temuan hasil audit/pemeriksaan keuangan, operasional dan kinerja.</p> <p>Formula</p> <p>Membandingkan jumlah temuan yang statusnya telah tuntas/selesai ditindaklanjuti dengan jumlah seluruh temuan dari BPK dan inspektorat.</p> $N = \frac{A}{B} \times 100\%$ <p>N = Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN A = Jumlah temuan yang statusnya telah Tuntas/Selesai ditindaklanjuti di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN B = Jumlah temuan dari BPK dan Inspektorat di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN</p>
Tujuan	Untuk meningkatkan efektivitas pelaporan hasil pemeriksaan serta membantu unit kerja di Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN dalam memperbaiki tata kelola
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome <input type="checkbox"/> Outcome Antara <input type="checkbox"/> Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKP	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input checked="" type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKP	Sekretariat Deputi
Sumber Data	Laporan Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan Oleh BPK/Inspektorat
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir <input type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data <input type="checkbox"/> Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data					
Periode pelaporan	2025	2026	2027	2028	2029
	Target	Target	Target	Target	Target
Tahunan	100%				