



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN
MANAJEMEN ASN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herman

Jabatan : Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Zudan Arif Fakrulloh

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Negara

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian Negara

Pihak Pertama
Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan
Manajemen ASN

Zudan Arif Fakrulloh
NIP. 196908241999031001

Herman
NIP. 196903161999121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN ASN

KODE SP	SASARAN PROGRAM	KODE IKP	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET
SP.1	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	IKP.1	Nilai rata-rata indeks kepuasan masyarakat seluruh Pembinaan Manajemen ASN	88,5
		IKP.2	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	100%
		IKP.3	Tingkat maturitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN berbasis meritokrasi	Level 3
SP.2	Meningkatnya kepatuhan atas kebijakan manajemen ASN dan prinsip meritokrasi	IKP.4	Persentase K/L/D yang Mendapatkan Pembinaan dalam Upaya Mencapai Kualitas Implementasi Manajemen ASN sesuai Prinsip Meritokrasi Minimal Berkategori Baik	51.80%
SP.3	Meningkatnya kualitas pengembangan talenta dan karier ASN berbasis manajemen talenta	IKP.5	Persentase K/L/D yang Menerapkan Manajemen Talenta	8.92%
SP.3	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja	IKP.6	Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	74
		IKP.7	Persentase terlaksananya Rencana Aksi RB di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	100%
SP.4	Governansi BKN yang Digital, Berbasis Bukti dan Akuntabel	IKP.8	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	99%
		IKP.9	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	100%

Kode KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi	
4845	Rumusan Kebijakan Teknis dan Pembinaan Bidang	Rp	4,835,000,000
ABQ.008	Rekomendasi Kebijakan Manajemen Talenta	Rp	375,000,000
AFA.001	Standar Teknis Jabatan	Rp	595,000,000
ABQ.004	Rekomendasi Kebijakan Penilaian Kinerja dan Standar Kinerja	Rp	220,000,000
BDB.006	Pendampingan Penerapan Sistem Manajemen Kinerja	Rp	750,000,000
4845.AAH	Peraturan lainnya	Rp	1,095,000,000
4845.ABQ	Kebijakan Bidang Aparatur	Rp	150,000,000
4845.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	Rp	150,000,000
4845.PBQ	Kebijakan Bidang Aparatur	Rp	1,500,000,000
	TOTAL PAGU ALOKASI	Rp	4,835,000,000

Jakarta, 15 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian Negara



Zudan Arif Fakrulloh
NIP. 196908241999031001

Pihak Pertama
Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen

ASN


Herman
NIP. 196903161999121001