

RENCANA TARGET IKU
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN PENYELENGGARAAN MANAJEMEN ASN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2026

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target	Satuan	Target							TAHUNAN
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	
1 Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	1 Persentase Instansi yang Telah dilakukan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN di Wilayah Kelompok Kerja II	100	Persen	N/A	50%	50%	N/A	50%	100%	100%	100
	2 Nilai rata-rata Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	94.25	Persen	N/A	94.25	94.25	N/A	94.25	94.25	94.25	94.25
	3 Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kebijakan Teknis Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	100	Persen	N/A	30%	30%	30%	60%	100%	100%	100
	4 Persentase Service Level Agreement (SLA) jawaban surat maksimal 4 hari kerja di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	95	Persen	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95
	5 Persentase capaian inovasi yang mendukung peningkatan kualitas pembinaan di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	100	Persen	N/A	50%	50%	N/A	50%	100%	100%	100
	6 Persentase Instansi yang Menerapkan Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara Berbasis Hasil dan Outcome	80	Persen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80	80	80
	7 Persentase ASN yang sudah menggunakan Layanan E Kinerja Harian	50	Persen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50	50
	8 Persentase Instansi yang telah Menyusun Kebutuhan Formasi dan Pengembangan Karier Jabatan Fungsional Manajemen Aparatur Sipil Negara	100	Persen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100	100
	9 Persentase Instansi yang telah menerapkan pembangunan citra institusi sesuai dengan nilai dasar ASN, kode etik dan kode perilaku ASN	40	Persen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	40	40	40
2 Meningkatnya kualitas pengembangan talenta dan karier Aparatur Sipil Negara berbasis manajemen talenta	10 Persentase Instansi yang telah Menerapkan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara	87.86	Persen	N/A	43	43	N/A	43	87.86	87.86	87.86

3	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja	11	Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	74	skor	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	74	74	74
		12	Persentase terlaksananya Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	100	Persen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100	100
		13	Persentase pegawai yang melaporkan kinerja harian pada aplikasi e-kinerja di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	100	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Governansi BKN yang digital, berbasis bukti dan akuntabel	14	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	99	persen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	99	99
		15	Rasio temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat atas kegiatan di lingkungan Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara	0	rasio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Jakarta, 24 Februari 2026
Deputi Bidang Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN,

\$