



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN SISTEM REKRUTMEN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yani Rosyani**
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Zudan Arif Fakrulloh
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Negara

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, **22** Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian Negara

Zudan Arif Fakrulloh
NIP. 196908241999031001

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pengembangan Sistem
Rekrutmen

Yani Rosyani
NIP. 197511252000032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PUSAT PENGEMBANGAN SISTEM REKRUTMEN

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	KODE IKK	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
SK.1	Terselenggaranya layanan seleksi yang berintegritas dan terstandar	IKK.1	Persentase layanan seleksi yang sesuai standar	100
		IKK. 2	Persentase kebijakan teknis di bidang sistem rekrutmen	100
		IKK. 3	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Seleksi BKN	94.25
		IKK. 4	Persentase <i>Service Level Agreement</i> (SLA) Jawaban Surat Maksimal 4 Hari di lingkungan Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	95
		IKK.5	Jumlah paket inovasi yang mendukung peningkatan kualitas layanan seleksi	1
SK.2	Terselenggaranya pengawasan dan penjaminan mutu atas manajemen ASN dan sistem merit.	IKK.6	Persentase Instansi yang Telah dilakukan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	100
SK.3	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	IKK.7	Skor Evaluasi AKIP Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	71
		IKK.8	Persentase Terlaksananya Rencana Aksi RB di Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	100
		IKK.9	Persentase pegawai yang melaporkan kinerja harian pada aplikasi e-kinerja di lingkungan Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	100
SK.4	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	IKK.10	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	98
		IKK.11	Rasio Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat atas Kegiatan di lingkungan Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	0

Kode	Kegiatan	Pagu Alokasi
3655	Penyiapan Kebijakan Teknis, Pengelolaan Teknologi Informasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Seleksi	Rp11,179,572,000
ABQ.001	Kebijakan Sistem Seleksi Berbasis CAT	Rp212,048,000
AFA.001	NSPK Seleksi Berbasis CAT	Rp228,753,000
AFA.002	Soal seleksi CASN dan seleksi lainnya	Rp748,984,000
BAA.002	Penyelenggaraan Seleksi non CASN dengan Sistem CAT	Rp9,989,787,000
4843	Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum	Rp3,863,491,000
EBB.951	Layanan Sarana Internal	Rp3,863,491,000
TOTAL PAGU		Rp15,043,063,000

Jakarta, ~~22~~ Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian Negara



Zudan Arif Fakrulloh
NIP. 196908241999031001

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen



Yani Rosyani
NIP. 19751125000032001