

**RENCANA TARGET INDIKATOR KINERJA KEGIATAN
PUSAT PENGEMBANGAN SISTEM REKRUTMEN
TAHUN 2026**

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Target						Tahunan
						TW1	TW2	SM1	TW3	TW4	SM2	
CUSTOMER PERSPECTIVE												
1	Terselenggaranya layanan seleksi yang berintegritas dan terstandar	1	IKK 1. Persentase layanan seleksi yang sesuai standar	Persentase	100	100	100	100	100	100	100	100
		2	IKK 2. Persentase kebijakan teknis di bidang sistem rekrutmen	Persentase	100	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100	100
		3	IKK 3. Indeks kepuasan pengguna layanan seleksi BKN	Nilai	94,25	94,25	94,25	94,25	94,25	94,25	94,25	94,25
		4	IKK 4. Persentase Service Level Aggrement (SLA) jawaban surat maksimal 4 hari di lingkungan Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	Persentase	95	95	95	95	95	95	95	95
		5	IKK 5. Jumlah paket inovasi yang mendukung peningkatan kualitas layanan seleksi	Jumlah Paket	1	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1	1
2	Terseleggaranya pengawasan dan penjaminan mutu atas manajemen ASN dan sistem merit	6	IKK 6. Persentase Instansi Pemerintah yang telah dilakukan pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN	Persentase	100	N/A	50	50	N/A	100	100	100
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE												
3	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	7	IKK 7. Skor evaluasi SAKIP Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	Nilai	71	N/A	N/A	N/A	N/A	71	71	71
		8	IKK 8. Persentase terlaksananya rencana aksi RB Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	Persentase	100	7,35	44,12	44,12	57,35	100	100	100
		9	IKK 9. Persentase pegawai yang melaporkan kinerja harian pada aplikasi e-kinerja di lingkungan Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	Persentase	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	10	IKK 10. Persentase realisasi penyerapan anggaran Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	Persentase	98	5	15	15	70	98	98	98
		11	IKK 11. Rasio temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat atas kegiatan di lingkungan Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen	Rasio	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0

Jakarta, 13 Januari 2026
Kepala Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen