BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEPUTI BIDANG MUTASI KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Aris Windiyanto
Jabatan	: Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama	: Bima Haria Wibisana
Jabatan	: Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 19 Desember 2022

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara	Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian
Bima Haria Wibisana	Aris Windiyanto
NIP. 196107191989031001	NIP. 196509111991031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEPUTI BIDANG MUTASI KEPEGAWAIAN

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
	CUSTOMER PERSPECTIVE			
SS.1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	IKU.1	Indeks Kepuasan Instansi / PNS atas Pelayanan Kepegawaian	90
	INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE			
SS.2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	IKU.2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	100
SS.3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	IKU.3	Persentase penyelesaian pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	100
		IKU.4	Persentase tingkat kesalahan pelayanan kepegawaian	0
SS.4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	IKU.5	Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital	90
SS.5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.6	Tersedianya dokumen monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian	2
	LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE			
SS.6	Terwujudnya ASN di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten, profesional dan berintegritas	IKU.7	Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	80
SS.7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	100
SS.8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian BKN yang efektif, efisien, dan beriorientasi layanan prima	IKU.9	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkup Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian BKN	34.5
		IKU.10	Skor atas evaluasi akuntabilitas kinerja di Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	70
SS.9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	IKU.11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	100
		IKU.12	Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksanaan oleh BPK/Inspektorat	100

Kode/ KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi	
088.01.CO	PROGRAM KEBIJAKAN, PEMBINAAN PROFESI, DAN TATA KELOLA ASN	Rp	2.575.000.000
4846	Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian ASN	Rp	2.575.000.000
	TOTAL PAGU ALOKASI	**Rp**	**2.575.000.000**

Jakarta, 19 Desember 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

Bima Haria Wibisana
NIP.196107191989031001

Pihak Pertama
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

Aris Windiyanto
NIP.196509111991031001