

**RINCIAN TARGET IKU**  
**DEPUTI BIDANG MUTASI KEPEGAWAIAN**  
**BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**  
**TAHUN 2023**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target									
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan		
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>													
1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas PRIMA	1	Indeks kepuasan instansi / PNS atas Pelayanan Kepegawaian	Indeks	90	-	90	90	-	-	90	90	90
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>													
2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	3	Persentase penyelesaian pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	Persentase	100%	-	50%	50%	-	50%	50%	100%	100%
		4	Persentase tingkat kesalahan Pelayanan kepegawaian	Persentase	0%	-	0%	0%	-	0%	0%	0%	0%
4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	5	Persentase Layanan manajemen ASN yang Berbasis Digital	Persentase	90.0%	-	80%	80%	-	80%	90%	90%	90%
5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	6	Tersedianya dokumen monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Dokumen	2	-	1	1	-	1	1	2	2
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>													
6	Terwujudnya ASN di Lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten profesional dan berintegritas	7	Indeks Profesional ASN di Lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Indeks	80	-	-	-	-	-	80	80	80
7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	Persentase	100%	-	100%	100%	-	100%	-	-	100%
8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	9	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkup Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian BKN	Indeks	34.5	-	-	-	34.5	34.5	-	-	34.5
		10	Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Nilai	70	-	-	-	70	70	-	-	70
9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Persentase	100%	20%	25%	45%	30%	75%	25%	100.0%	100.0%
		12	Persentase tindak lanjut temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%

Jakarta, 30 Desember 2022  
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

\$