

**2023**

# **RENCANA KERJA 2023**

Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian

---

**BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

# Daftar Isi

<b>RENCANA KERJA .....</b>	<b>i</b>
Daftar Isi.....	ii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>3</b>
1.1. Latar Belakang.....	3
1.2. Maksud dan Tujuan .....	3
1.3. Ruang Lingkup .....	3
<b>BAB II. ARAH KEBIJAKAN DEPUTI BIDANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN</b>	
4	
<b>BAB III. RENCANA KERJA.....</b>	<b>7</b>
4.1. Sasaran Tahun 2023.....	7
4.2. Indikator dan Target Kinerja 2023.....	8
4.3. Rancangan Program dan Anggaran Tahun 2023 .....	11
4.4. Rencana Program, Kegiatan dan Anggaran Tahun 2023.....	11
<b>BAB IV. PENUTUP .....</b>	<b>13</b>
s	

## **BAB I. PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Dalam rangka pelaksanaan program pembangunan Manajemen ASN, pada tahun anggaran 2023 Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara menyusun Rencana Kerja (Renja) yang merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMN) 2020-2024 dan Rencana Strategis (Renstra) 2020 – 2024. Renja ditetapkan pada tahun perencanaan yang selanjutnya akan dilaksanakan pada tahun berikutnya.

### **1.2. Maksud dan Tujuan**

Rencana Kerja (Renja) Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara Tahun 2023 ini merupakan pedoman seluruh unit kerja di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian dalam melaksanakan program dan kegiatan Kebijakan, pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN pada tahun 2023.

### **1.3. Ruang Lingkup**

Rencana Kerja ini disusun dengan ruang lingkup meliputi :

1. Arah Kebijakan dan Strategi Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Tahun 2023;
2. Program Prioritas Nasional Tahun 2023;
3. Rencana Kerja Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Tahun 2023

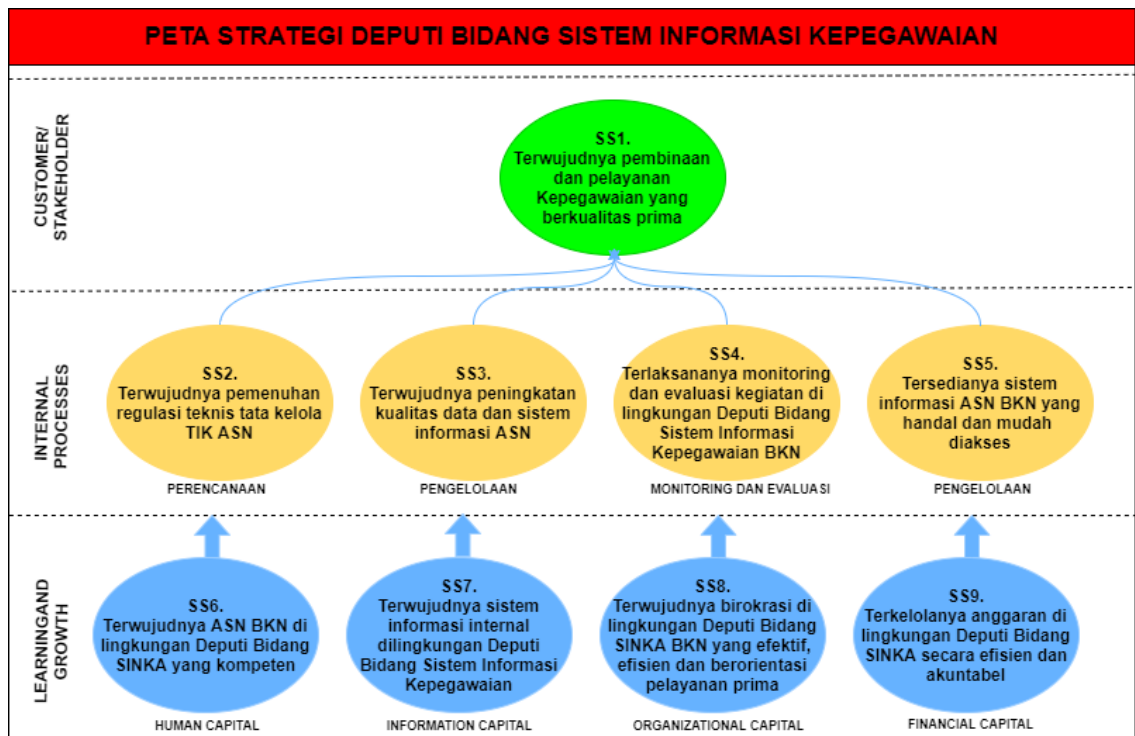
## BAB II. ARAH KEBIJAKAN

### DEPUTI BIDANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

Visi dan Misi Badan Kepegawaian Negara adalah “Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong-royong”. Dalam rangka mewujudkan visi tersebut Deputi bidang Sistem Informasi Kepegawaian memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan bidang aparatur sipil negara melalui pengembangan sistem informasi ASN terintegrasi berdasarkan sistem merit dan meningkatkan kualitas data ASN.

Sesuai dengan rencana strategis Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Tahun 2020 – 2024 adalah melaksanakan Sasaran Strategis ke 4 (empat) Badan Kepegawaian Negara yaitu : “Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data dan Sistem Informasi ASN”. Sasaran strategis tersebut merupakan kondisi yang ingin dicapai oleh Deputi Bidang Bidang Sistem Informasi Kepegawaian sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program dan kegiatan yang dilaksanakan. Dalam penyusunannya, Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian menggunakan pendekatan metode *Balanced Scorecard* (BSC) yang dibagi dalam 3 (tiga) perspektif, yakni *customer perspective*, *internal process perspective*, dan *learning and growth perspective* sebagai berikut:

## PETA STRATEGI DEPUTI BIDANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN



Arah kebijakan dan strategi Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian mengacu pada arah kebijakan dan strategi RPJMN Badan Kepegawaian Negara 2020-2024.

### 1. Penguatan Kelembagaan

Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian melaksanakan penguatan kerangka kelembagaan BKN melalui penyediaan data kepegawaian ASN yang akurat dan terkini dalam kerangka sistem pemerintahan berbasis elektronik. Selain itu dilakukan penataan ulang organisasi di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian untuk penguatan tugas dan fungsi serta penyempurnaan hubungan kerja.

### 2. Penataan Kelembagaan dan Proses Bisnis

Penataan kelembagaan Struktur Organisasi dan Tata Kerja dan pembangunan Proses Bisnis Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara dilakukan untuk mendukung dan merespon kebijakan pemerintah terkait dengan fungsi Manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sehingga tercipta tata laksana BKN yang sinergis, harmonis, efektif, dan efisien dalam upaya menghadapi tantangan,

perubahan yang begitu cepat, serba digitalisasi di era Transformasi Teknologi Informasi yang berkembang sangat cepat.

3. Sistem Informasi ASN Terintegrasi

Sesuai dengan Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam Pasal 47, BKN memiliki fungsi yang salah satunya adalah : “penyimpanan informasi Pegawai ASN yang telah dimutakhirkan oleh Instansi Pemerintah serta bertanggung jawab atas pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi ASN” dan Pasal 48, mengatur tugas BKN yang salah satu menjadi tugas Deputy Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara adalah “mengelola dan mengembangkan sistem informasi kepegawaian ASN berbasis kompetensi didukung oleh sistem informasi kearsipan yang komprehensif. Sehingga substansi kebijakan kepegawaian yang harus diatur pada tahun 2020-2024 terkait dengan Sistem Informasi ASN dan Sistem Manajemen Pemberhentian dan Pensiun.

4. Layanan Data Data Kepegawaian ASN Terintegrasi

Sesuai amanat Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2019 tentang Satu Data Indonesia, Badan Kepegawaian Negara merupakan pengelola data ASN bertugas untuk dapat mewujudkan satu data ASN yang didukung dengan pengelolaan data secara terintegrasi, akurat dan terkini.

## BAB III. RENCANA KERJA

### 4.1. Sasaran Tahun 2023

Sasaran Strategis Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN yang akan dicapai pada tahun 2023 melalui Program Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian, Data dan Sistem Informasi ASN dengan sasaran program adalah a) Sistem Informasi ASN Terintegrasi, b) Layanan Data Kepegawaian ASN Terintegrasi, c) Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian dan d) Pengelolaan Infrastruktur Teknologi Informasi secara rinci dengan penerapan metode Balance Scorecard seperti terlihat pada tabel 2.

Tabel 1. Sasaran Strategis Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Target
<b>Customer Perspective</b>				
1	Terwujudnya Pembinaan dan Pelayanan Kepegawaian yang berkualitas Prima	1	Indeks Kepuasan Instansi Terhadap Pembinaan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	88
		2	Indeks Kepuasan Pengguna Atas Layanan Data dan Informasi ASN	88
<b>Internal Process Perspective</b>				
2	Terwujudnya Pemenuhan Regulasi Teknis Tata Kelola TIK ASN	3	Persentase pemenuhan regulasi teknis tata kelola TIK ASN	100%
3	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data dan Sistem Informasi ASN	4	Persentase Peningkatan Kualitas Data ASN	97%
		5	Persentase Pembangunan dan Pengembangan SIASN	100%
		6	Persentase Integrasi Sistem Informasi ASN	100%
		7	Persentase Digitalisasi Arsip Kepegawaian ASN	93%
		8	Persentase Tingkat ketersediaan Infrastruktur TIK	99%
4	Terlaksananya Monitoring dan	9	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Kegiatan di	6 Dokumen

No.	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Target
	Evaluasi Kegiatan di lingkungan Deputi Bidang SINKA		Lingkungan Deputi Bidang SINKA	
<b><i>Learn And Growth Perspective</i></b>				
5	Terwujudnya ASN BKN di lingkungan Deputi Bidang SINKA yang kompeten	11	Indeks profesionalitas ASN Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN	80
6	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian	12	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	100%
7	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi pelayanan prima	13	Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN	35
		14	Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN	81
8	Terkelolanya anggaran di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	15	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian	99%
		16	Persentase Tindak Lanjut Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat	100%

Adapun dasar penetapan target 2022 melalui dokumen Renstra Deputi Bidang SINKA 2020-2024 dan capaian 2021 yang terdapat pada Laporan Kinerja.

#### 4.2. Indikator dan Target Kinerja 2023

Indikator Kinerja Sasaran Strategis Kedeputan SINKA tahun 2023 adalah sebagai berikut:



Indikator Kinerja Utama	REALISASI			TARGET 2023	
	2020	2021	s.d TW III 2022	RENSTRA DEPUTI	RENJA
1. Indeks Kepuasan Instansi terhadap Pembinaan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	81,59	85,24	88,24	88	88
2. Indeks Kepuasan Pengguna atas Layanan Data dan Informasi ASN	80,84	84,26	89,5	88	88
3. Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis Tata Kelola TIK ASN	75 %	96,9 %	0%	100	100
4. Persentase Optimalisasi Kualitas	95 %	96,9 %	89,07 %	97 %	97 %
5. Persentase Pembangunan dan Pengembangan SIASN	84 %	72 %	36 %	100	100
6. Persentase Integrasi Sistem Informasi ASN	82 %	92,56 %	63 %	100	100
7. Persentase Digitalisasi Arsip Kepegawaian ASN	71,8 %	77,33 %	85,8 %	93 %	93 %

8. Persentase Tingkat Ketersediaan Infrastruktur TIK	96,7 %	99 %	0 %	99 %	99 %
9. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Kegiatan di lingkungan Deputi Bidang SINKA	6 dokumen	6 dokumen	1 dokumen	6 dokumen	6 dokumen
10. Indeks Maturitas SPBE BKN	2,84	2,92	0	- (Indeks telah dihapuskan)	- (Indeks telah dihapuskan)
11. Indeks Profesionalitas ASN Deputi Bidang SINKA	68,96	79,69	0	78	78
12. Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang Terstandar	97,5 %	100 %	0 %	100 %	100 %
13. Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Deputi Bidang SINKA	35,44	32,48	0	35	35
14. Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Deputi Bidang SINKA	68,05	72,75	0	81	81
15. Persentase Kualitas Pelaksanaan	94,78 %	97,22 %	32,82 %	99	99

Anggaran di lingkungan Deputi Bidang SINKA					
16. Persentase Tindak Lanjut Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat	100 %	100 %	0 %	100 %	100%

### 4.3. Rancangan Program dan Anggaran Tahun 2023

Rincian pagu anggaran Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN Tahun 2023 secara definitif terlihat pada tabel berikut dan secara rinci berdasarkan kegiatan terdapat pada lampiran 1.

Tabel 2. Program dan Anggaran Deputi Bidang SINKA Tahun 2023

No.	KETERANGAN	TARGET	ANGGARAN
<b>Pengelolaan Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN (Program)</b>			
1	Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian, Data dan Sistem Informasi ASN (Kegiatan)		
2	Sistem Informasi Pemerintahan (KRO)		
3	Sistem Informasi Manajemen ASN (RO)	1 Sistem Informasi	Rp 3.500.000.000

### 4.4. Rencana Program, Kegiatan dan Anggaran Tahun 2023

#### 1) Program Kebijakan, Pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN

**Pengelolaan Dokumen Arsip kepegawaian, Data dan Sistem Informasi ASN**

- a. Sistem Informasi ASN Terintegrasi :
  - Persentase pembangunan dan pengembangan SIASN
- b. Layanan Data Kepegawian ASN Terintegrasi dengan indikator kinerja :
  - a. Persentase peningkatan kualitas Data ASN
  - b. Persentase integrasi data ASN
- c. Pengelolaan dan Pemeliharaan Dokumen dan Arsip Kepegawaian PNS dengan indikator kinerja:
  - Persentase digitalisasi arsip kepegawaian;
  - Persentase pengelolaan tata naskah kepegawaian ASN;

## 2) **Program Dukungan Manajemen Internal**

- a. Pengelolaan Infrastruktur Teknologi Informasi
  - Persentase layanan ketersediaan infrastruktur TIK

## BAB IV. PENUTUP

Penyusunan rencana kerja tahun 2023 merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian 2020-2024 Perubahan, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kerja ditetapkan rencana capaian kerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2023 dilakukan seiring dengan agenda penyusunan kebijakan dan anggaran, mengacu pada Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2014 sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan BKN (Perban) Nomor 29 Tahun 2020 tanggal 20 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Negara, dan juga mengacu pada Peta Strategi Badan Kepegawaian Negara dan Seputi Bidang SINKA BKN, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Untuk itu, Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Negara Tahun 2022 ini merupakan acuan bagi unit eselon I dan eselon II mandiri di lingkungan Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian dalam melaksanakan program dan kegiatan untuk mencapai target kinerja tahun 2023. Untuk itu dalam rangka memenuhi sasaran Badan Kepegawaian Negara tahun 2023 perlu diambil langkah-langkah yang optimal melalui penyusunan rencana kegiatan yang lebih mantap berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum, administrasi dan keuangan. Selanjutnya dalam rangka mewujudkan program/kegiatan yang berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara keseluruhan unit/instansi yang terkait baik internal maupun eksternal

Deputi SINKA  
Badan Kepegawaian Negara

\$

Suharmen  
NIP. 19670227 199003 1 002

# LAMPIRAN

**RENCANA KERJA DEPUTI BIDANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (RENJA DEPUTI)  
TAHUN ANGGARAN 2022**

KEMENTERIAN/LEMBAGA : BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA  
PROGRAM : Program Kebijakan, Pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN  
SASARAN PROGRAM : Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian, Data dan Sistem

**PRIORITAS NASIONAL**

KODE	SASARAN STRATEGIS/INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET 2023	ALOKASI 2023
088.01.CO	Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN		
4847	Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian, Data dan Sistem Informasi ASN		
4847.UAB	Sistem Informasi Pemerintahan		
4847.UAB.001	Sistem Informasi Manajemen ASN	1 Sistem Informasi	Rp 3.500.000.000

Deputi SINKA  
Badan Kepegawaian Negara

Suharmen  
NIP. 19670227 199003 1 002

**SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS**

SASARAN STRATEGIS/INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET 2022	ALOKASI 2023
Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian, Data, dan Sistem Informasi ASN		950.000.000
Dokumen Arsip Kepegawaian ASN		
Penyiapan Data dan Informasi		232.500.000
Penyimpanan Data dan Informasi		107.625.000
Penyajian Data dan Informasi		55.125.000
Pengelolaan Infrastruktur Teknologi Informasi		14.037.500.000
<b>TOTAL</b>		<b>14.433.700.000</b>

Deputi SINKA

Badan Kepegawaian Negara

Suharmen

NIP. 19670227 199003 1 002



KEMENTERIAN/LEMBAGA : BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA  
PROGRAM : Program Dukungan Manajemen Internal  
SASARAN PROGRAM : Pengelolaan Infrastruktur Teknologi Informasi

### SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS

KODE	SASARAN STRATEGIS/INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET 2021	ALOKASI 2022 (RIBU)
3648.FAB	Sistem Informasi Pemerintahan		7.000.000.
01	Persentase Ketersediaan Infrastruktur TIK	99%	
	<b>TOTAL</b>		<b>7.000.000</b>

Deputi SINKA  
Badan Kepegawaian Negara

Suharmen  
NIP. 19670227 199003 1 002