

**RINCIAN TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA
DEPUTI BIDANG PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2023**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target							
				TW 1	TW 2	SMT 1	TW 3	TW 4	SMT 2	TAHUN	
Stakeholder Perspective											
1	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN	Persentase instansi pemerintah yang telah mengimplementasikan manajemen ASN sesuai NSPK (minimal A dan B)	%	60					60	60	60
Customer Perspective											
2	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks	89		89	89		89	89	89
Internal Process											
3	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan NSPK manajemen ASN	Persentase penyelesaian permasalahan kepegawaian ASN	%	100	100	100	100	100	100	100	100
		Persentase rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian yang ditindaklanjuti	%	95				95	95	95	
		Persentase pertimbangan teknis pengangkatan/pemindahan/pemb erhentian/promosi/mutasi kepegawaian instansi pemerintah yang mengalami kekosongan PPK yang diselesaikan tepat waktu	%	100		100	100	100	100	100	100
		Jumlah rekomendasi kebijakan atas hasil pengawasan dan pengendalian penegakan disiplin ASN	Rekomendasi Kebijakan	1					1	1	1

**RINCIAN TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA
DEPUTI BIDANG PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2023**

	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target						
					TW 1	TW 2	SMT 1	TW 3	TW 4	SMT 2	TAHUN
Learn and Growth Perspective											
4	Terwujudnya ASN Kedeputian Bidang Pengawasan dan Pengendalian yang kompeten	Indeks profesionalitas ASN di lingkup Kedeputian Bidang Pengawasan dan Pengendalian	Indeks	80					80	80	80
5	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Kedeputian Bidang Pengawasan dan Pengendalian	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	%	100					100	100	100
6	Terwujudnya birokrasi Kedeputian Bidang Pengawasan dan Pengendalian yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai pelaksanaan reformasi birokrasi	Nilai	35				35		35	35
		Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja	Nilai	79				79		35	79
7	Terkelolanya anggaran Kedeputian Bidang Wasdal secara efisien dan akuntabel	Persentase realisasi anggaran	%	100	26	29	55	84	100	100	100
		Persentase tindaklanjut temuan hasil audit/pemeriksaan BPK/Inspektorat	%	100					100	100	100

Deputi Bidang Pengawasan dan Pengendalian

*