

BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

**KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN
PERATURAN PRESIDEN NOMOR 73 TAHUN 2014
TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 22 TAHUN 2013
KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34 TAHUN 2014**

**PERATURAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
NOMOR : 27 TAHUN 2014
TANGGAL : 29 AGUSTUS 2014**



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

PERATURAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
NOMOR 27 TAHUN 2014

TENTANG

KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN

PERATURAN PRESIDEN NOMOR 73 TAHUN 2014

TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 22 TAHUN 2013
KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34 TAHUN 2014

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA,

Menimbang : bahwa untuk kelancaran pelaksanaan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 73 Tahun 2014, perlu menetapkan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara tentang Ketentuan Teknis Pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 73 Tahun 2014 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2013 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2014;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1977 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3098), sebagaimana telah enam belas kali diubah, terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 108);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 164);

4. Peraturan Presiden Nomor 58 Tahun 2013 tentang Badan Kepegawaian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 128);
5. Peraturan Presiden Nomor 73 Tahun 2014 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2013 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 108);
6. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan kepegawaian Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 998);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA TENTANG KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PERATURAN PRESIDEN NOMOR 73 TAHUN 2014 TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 22 TAHUN 2013 KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34 TAHUN 2014.

Pasal 1

- (1) Gaji pokok Pegawai Negeri Sipil menurut golongan ruang dan masa kerja golongan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2013, terhitung mulai tanggal 1 Januari 2014 disesuaikan dengan gaji pokok menurut golongan ruang dan masa kerja golongan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2014.
- (2) Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud pada ayat (1), termasuk:
 - a. Calon Pegawai Negeri Sipil; dan
 - b. Pegawai Negeri Sipil yang diangkat menjadi Pejabat Negara.

Pasal 2

Penyesuaian gaji pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 didasarkan pada masa kerja golongan yang dimiliki Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan sampai dengan tanggal 31 Desember 2013 dengan cara sebagai berikut:

- a. gaji pokok lama golongan ruang I/a sampai dengan golongan ruang I/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran I-a yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini;
- b. gaji pokok lama golongan ruang II/a sampai dengan golongan ruang II/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran I-b yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini;
- c. gaji pokok lama golongan ruang III/a sampai dengan golongan ruang III/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran I-c yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini; atau
- d. gaji pokok lama golongan ruang IV/a sampai dengan golongan ruang IV/e pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran I-d yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini.

Pasal 3

- (1) Penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian masing-masing, dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I-e yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini.
- (2) Penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil yang dipekerjakan di luar instansi induknya ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian instansi induknya.
- (3) Penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil yang diperbantukan di luar instansi induknya, berlaku ketentuan sebagai berikut:
 - a. apabila pimpinan instansi yang menerima perbantuan berkedudukan sebagai Pejabat Pembina Kepegawaian, penyesuaian gaji pokok ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian instansi penerima perbantuan; atau

- b. apabila pimpinan instansi yang menerima perbantuan tidak berkedudukan sebagai Pejabat Pembina Kepegawaian, penyesuaian gaji pokok ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian instansi induknya.

Pasal 4

- (1) Untuk mempercepat pelaksanaan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil, Pejabat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3, dapat mendelegasikan wewenangnya kepada pejabat struktural di lingkungannya paling rendah eselon III.
- (2) Pendelegasian wewenang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan keputusan, dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I-f yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini.

Pasal 5

Keputusan pendelegasian wewenang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4, disampaikan kepada pejabat yang diberi delegasi dan tembusan disampaikan kepada:

- a. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/Pemegang Kas (PEKAS)/Biro/Bagian Keuangan instansi yang bersangkutan; dan
- b. Pejabat lain yang dianggap perlu.

Pasal 6

Keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3, disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dan tembusan disampaikan kepada:

- a. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/Pemegang Kas (PEKAS)/Biro/Bagian Keuangan Daerah yang bersangkutan;
- b. Pembuat Daftar Gaji yang bersangkutan; dan
- c. Pejabat lain yang dianggap perlu.

Pasal 7

- (1) Pegawai Negeri Sipil yang dijatuhi hukuman disiplin berupa penundaan kenaikan gaji berkala, penyesuaian gaji pokok didasarkan atas masa kerja golongan sebelum dijatuhi hukuman disiplin.
- (2) Pegawai Negeri Sipil yang dijatuhi hukuman disiplin berupa penurunan pangkat setingkat lebih rendah, penyesuaian gaji pokok berlaku ketentuan sebagai berikut:
 - a. selama menjalani hukuman disiplin penyesuaian gaji pokok berdasarkan golongan ruang dan masa kerja golongan yang dimilikinya pada tanggal 31 Desember 2013; dan
 - b. setelah selesai menjalani hukuman disiplin penyesuaian gaji pokok berdasarkan gaji pokok baru sesuai golongan ruang dan masa kerja golongan yang dimilikinya.
- (3) Keputusan penyesuaian sebagaimana dimaksud pada ayat (2), dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I-g yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini.

Pasal 8

Keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 7 disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dan tembusan disampaikan kepada:

- a. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/Pemegang Kas (PEKAS)/Biro/Bagian Keuangan Daerah yang bersangkutan;
- b. Pembuat Daftar Gaji yang bersangkutan; dan
- c. Pejabat lain yang dianggap perlu.

Pasal 9

Pegawai Negeri Sipil yang sedang menjalani pemberhentian sementara atau sedang menerima uang tunggu, penyesuaian gaji pokok dilakukan dengan cara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. bagi yang sedang menjalani pemberhentian sementara, penyesuaian gaji pokok berdasarkan golongan ruang dan masa kerja golongan sampai dengan tanggal 31 Desember 2013; atau

- b. bagi penerima uang tunggu, penyesuaian gaji pokok berdasarkan golongan ruang dan masa kerja golongan pada saat yang bersangkutan diberhentikan sebagai Pegawai Negeri Sipil dengan hak uang tunggu.

Pasal 10

Penyesuaian gaji pokok Calon Pegawai Negeri Sipil dihitung 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok baru dengan masa kerja golongan yang dimiliki Calon Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan sampai dengan tanggal 31 Desember 2013, dengan cara sebagai berikut:

- a. 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok lama golongan ruang I/a dan golongan ruang I/c pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran II-a yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini;
- b. 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok lama golongan ruang II/a sampai dengan golongan ruang II/c pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran II-b yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini; atau
- c. 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok lama golongan ruang III/a sampai dengan golongan ruang III/c pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Lampiran II-c yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini.

Pasal 11

Untuk mempermudah pelaksanaan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini, dilampirkan:

- a. Salinan Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2014 tentang Perubahan Keenam Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana tercantum dalam Lampiran III Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini; dan
- b. Salinan Peraturan Presiden Nomor 73 Tahun 2014 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2013 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2014, sebagaimana tercantum dalam Lampiran IV Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini.

Pasal 12

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan dan mempunyai daya laku surut sejak 1 Januari 2014.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 29 Agustus 2014

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA,

ttd.

EKO SUTRISNO

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 3 September 2014

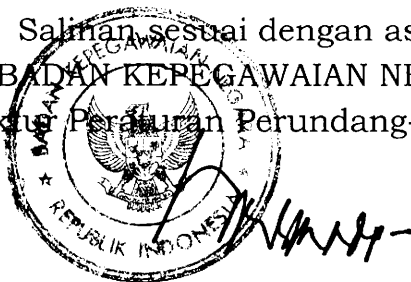
MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

AMIR SYAMSUDIN

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2014 NOMOR 1240

Salinan sesuai dengan aslinya
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
Direktur Peraturan Perundang-undangan,



Haryomo Dwi Putranto

LAMPIRAN I-a
 PERATURAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 NOMOR 27 TAHUN 2014
 TENTANG
 KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PERATURAN PRESIDEN
 NOMOR 73 TAHUN 2014 TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK
 PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH
 NOMOR 22 TAHUN 2013 KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI
 NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34
 TAHUN 2014

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
 MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 22 TAHUN 2013
 KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34 TAHUN 2014
 GOLONGAN RUANG I/a SAMPAI DENGAN GOLONGAN RUANG I/d
 GOLONGAN RUANG I/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.323.000	1.402.400
2	1	1.323.000	1.402.400
3	2	1.364.700	1.446.500
4	3	1.364.700	1.446.500
5	4	1.407.600	1.492.100
6	5	1.407.600	1.492.100
7	6	1.452.000	1.539.100
8	7	1.452.000	1.539.100
9	8	1.497.700	1.587.600
10	9	1.497.700	1.587.600
11	10	1.544.900	1.637.600
12	11	1.544.900	1.637.600
13	12	1.593.500	1.689.200
14	13	1.593.500	1.689.200
15	14	1.643.700	1.742.400
16	15	1.643.700	1.742.400
17	16	1.695.500	1.797.200
18	17	1.695.500	1.797.200
19	18	1.748.900	1.853.800
20	19	1.748.900	1.853.800
21	20	1.804.000	1.912.200
22	21	1.804.000	1.912.200
23	22	1.860.800	1.972.400
24	23	1.860.800	1.972.400
25	24	1.919.400	2.034.600
26	25	1.919.400	2.034.600
27	26	1.979.900	2.098.600
28	27	1.979.900	2.098.600

GOLONGAN RUANG I/b

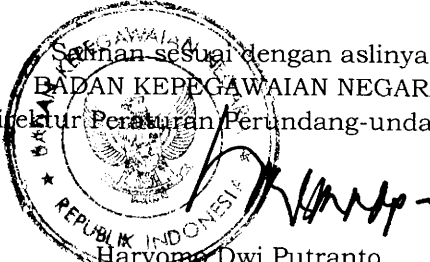
NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.444.800	1.531.500
5	4	1.444.800	1.531.500
6	5	1.490.300	1.579.700
7	6	1.490.300	1.579.700
8	7	1.537.200	1.629.500
9	8	1.537.200	1.629.500
10	9	1.585.600	1.680.800
11	10	1.585.600	1.680.800
12	11	1.635.600	1.733.700
13	12	1.635.600	1.733.700
14	13	1.687.100	1.788.300
15	14	1.687.100	1.788.300
16	15	1.740.200	1.844.700
17	16	1.740.200	1.844.700
18	17	1.795.000	1.902.700
19	18	1.795.000	1.902.700
20	19	1.851.600	1.962.700
21	20	1.851.600	1.962.700
22	21	1.909.900	2.024.500
23	22	1.909.900	2.024.500
24	23	1.970.000	2.088.300
25	24	1.970.000	2.088.300
26	25	2.032.100	2.154.000
27	26	2.032.100	2.154.000
28	27	2.096.100	2.221.900

GOLONGAN RUANG I/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.505.900	1.596.300
5	4	1.505.900	1.596.300
6	5	1.553.300	1.646.500
7	6	1.553.300	1.646.500
8	7	1.602.300	1.698.400
9	8	1.602.300	1.698.400
10	9	1.652.700	1.751.900
11	10	1.652.700	1.751.900
12	11	1.704.800	1.807.100
13	12	1.704.800	1.807.100
14	13	1.758.500	1.864.000
15	14	1.758.500	1.864.000
16	15	1.813.800	1.922.700
17	16	1.813.800	1.922.700
18	17	1.871.000	1.983.200
19	18	1.871.000	1.983.200
20	19	1.929.900	2.045.700
21	20	1.929.900	2.045.700
22	21	1.990.700	2.110.100
23	22	1.990.700	2.110.100
24	23	2.053.400	2.176.600
25	24	2.053.400	2.176.600
26	25	2.118.100	2.245.100
27	26	2.118.100	2.245.100
28	27	2.184.800	2.315.800

GOLONGAN RUANG I/d

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.569.600	1.663.800
5	4	1.569.600	1.663.800
6	5	1.619.000	1.716.200
7	6	1.619.000	1.716.200
8	7	1.670.000	1.770.200
9	8	1.670.000	1.770.200
10	9	1.722.600	1.826.000
11	10	1.722.600	1.826.000
12	11	1.776.900	1.883.500
13	12	1.776.900	1.883.500
14	13	1.832.800	1.942.800
15	14	1.832.800	1.942.800
16	15	1.890.600	2.004.000
17	16	1.890.600	2.004.000
18	17	1.950.100	2.067.100
19	18	1.950.100	2.067.100
20	19	2.011.500	2.132.200
21	20	2.011.500	2.132.200
22	21	2.074.900	2.199.400
23	22	2.074.900	2.199.400
24	23	2.140.200	2.268.700
25	24	2.140.200	2.268.700
26	25	2.207.600	2.340.100
27	26	2.207.600	2.340.100
28	27	2.277.200	2.413.800

Sesuai dengan aslinya
 BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 Direktur Peraturan Perundang-undangan,

 Haryono Dwi Putranto

KEPALA
 BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA,
 ttd.
 EKO SUTRISNO

LAMPIRAN I-b
 PERATURAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 NOMOR 27 TAHUN 2014
 TENTANG
 KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PERATURAN PRESIDEN
 NOMOR 73 TAHUN 2014 TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK
 PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH
 NOMOR 22 TAHUN 2013 KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI
 NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34
 TAHUN 2014

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
 MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 22 TAHUN 2013
 KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34 TAHUN 2014
 GOLONGAN RUANG II/a SAMPAI DENGAN GOLONGAN RUANG II/d

GOLONGAN RUANG II/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.714.100	1.816.900
2	1	1.741.100	1.845.600
3	2	1.741.100	1.845.600
4	3	1.795.900	1.903.700
5	4	1.795.900	1.903.700
6	5	1.852.500	1.963.600
7	6	1.852.500	1.963.600
8	7	1.910.800	2.025.500
9	8	1.910.800	2.025.500
10	9	1.971.000	2.089.300
11	10	1.971.000	2.089.300
12	11	2.033.100	2.155.100
13	12	2.033.100	2.155.100
14	13	2.097.100	2.223.000
15	14	2.097.100	2.223.000
16	15	2.163.200	2.293.000
17	16	2.163.200	2.293.000
18	17	2.231.300	2.365.200
19	18	2.231.300	2.365.200
20	19	2.301.600	2.439.700
21	20	2.301.600	2.439.700
22	21	2.374.100	2.516.500
23	22	2.374.100	2.516.500
24	23	2.448.800	2.595.800
25	24	2.448.800	2.595.800
26	25	2.526.000	2.677.500
27	26	2.526.000	2.677.500
28	27	2.605.500	2.761.900
29	28	2.605.500	2.761.900
30	29	2.687.600	2.848.800
31	30	2.687.600	2.848.800
32	31	2.772.200	2.938.600
33	32	2.772.200	2.938.600
34	33	2.859.500	3.031.100

GOLONGAN RUANG II/b


NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.871.900	1.984.200
5	4	1.871.900	1.984.200
6	5	1.930.900	2.046.700
7	6	1.930.900	2.046.700
8	7	1.991.700	2.111.200
9	8	1.991.700	2.111.200
10	9	2.054.400	2.177.700
11	10	2.054.400	2.177.700
12	11	2.119.100	2.246.200
13	12	2.119.100	2.246.200
14	13	2.185.800	2.317.000
15	14	2.185.800	2.317.000
16	15	2.254.700	2.390.000
17	16	2.254.700	2.390.000
18	17	2.325.700	2.465.200
19	18	2.325.700	2.465.200
20	19	2.398.900	2.542.900
21	20	2.398.900	2.542.900
22	21	2.474.500	2.623.000
23	22	2.474.500	2.623.000
24	23	2.552.400	2.705.600
25	24	2.552.400	2.705.600
26	25	2.632.800	2.790.800
27	26	2.632.800	2.790.800
28	27	2.715.700	2.878.700
29	28	2.715.700	2.878.700
30	29	2.801.300	2.969.300
31	30	2.801.300	2.969.300
32	31	2.889.500	3.062.900
33	32	2.889.500	3.062.900
34	33	2.980.500	3.159.300

GOLONGAN RUANG II/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.951.100	2.068.100
5	4	1.951.100	2.068.100
6	5	2.012.500	2.133.300
7	6	2.012.500	2.133.300
8	7	2.075.900	2.200.500
9	8	2.075.900	2.200.500
10	9	2.141.300	2.269.800
11	10	2.141.300	2.269.800
12	11	2.208.700	2.341.300
13	12	2.208.700	2.341.300
14	13	2.278.300	2.415.000
15	14	2.278.300	2.415.000
16	15	2.350.100	2.491.100
17	16	2.350.100	2.491.100
18	17	2.424.100	2.569.500
19	18	2.424.100	2.569.500
20	19	2.500.400	2.650.400
21	20	2.500.400	2.650.400
22	21	2.579.200	2.733.900
23	22	2.579.200	2.733.900
24	23	2.660.400	2.820.000
25	24	2.660.400	2.820.000
26	25	2.744.200	2.908.800
27	26	2.744.200	2.908.800
28	27	2.830.600	3.000.400
29	28	2.830.600	3.000.400
30	29	2.919.800	3.094.900
31	30	2.919.800	3.094.900
32	31	3.011.700	3.192.400
33	32	3.011.700	3.192.400
34	33	3.106.600	3.293.000

GOLONGAN RUANG II/d

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	2.033.600	2.155.600
5	4	2.033.600	2.155.600
6	5	2.097.700	2.223.500
7	6	2.097.700	2.223.500
8	7	2.163.700	2.293.500
9	8	2.163.700	2.293.500
10	9	2.231.900	2.365.800
11	10	2.231.900	2.365.800
12	11	2.302.200	2.440.300
13	12	2.302.200	2.440.300
14	13	2.374.700	2.517.200
15	14	2.374.700	2.517.200
16	15	2.449.500	2.596.400
17	16	2.449.500	2.596.400
18	17	2.526.600	2.678.200
19	18	2.526.600	2.678.200
20	19	2.606.200	2.762.600
21	20	2.606.200	2.762.600
22	21	2.688.300	2.849.600
23	22	2.688.300	2.849.600
24	23	2.772.900	2.939.300
25	24	2.772.900	2.939.300
26	25	2.860.300	3.031.900
27	26	2.860.300	3.031.900
28	27	2.950.300	3.127.400
29	28	2.950.300	3.127.400
30	29	3.043.300	3.225.900
31	30	3.043.300	3.225.900
32	31	3.139.100	3.327.500
33	32	3.139.100	3.327.500
34	33	3.238.000	3.432.300

Sesuai dengan aslinya
 BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 Direktur Perencanaan Perundang-undangan,

 Haryono Dwi Putranto

KEPALA
 BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA,

ttd.

EKO SUTRISNO

LAMPIRAN I-c
 PERATURAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 NOMOR 27 TAHUN 2014
 TENTANG
 KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PERATURAN PRESIDEN
 NOMOR 73 TAHUN 2014 TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK
 PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH
 NOMOR 22 TAHUN 2013 KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI
 NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34
 TAHUN 2014

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
 MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 22 TAHUN 2013
 KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 34 TAHUN 2014
 GOLONGAN RUANG III/a SAMPAI DENGAN GOLONGAN RUANG III/d
 GOLONGAN RUANG III/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.186.400	2.317.600
2	1	2.186.400	2.317.600
3	2	2.255.200	2.390.600
4	3	2.255.200	2.390.600
5	4	2.326.300	2.465.900
6	5	2.326.300	2.465.900
7	6	2.399.500	2.543.500
8	7	2.399.500	2.543.500
9	8	2.475.100	2.623.600
10	9	2.475.100	2.623.600
11	10	2.553.100	2.706.300
12	11	2.553.100	2.706.300
13	12	2.633.500	2.791.500
14	13	2.633.500	2.791.500
15	14	2.716.400	2.879.400
16	15	2.716.400	2.879.400
17	16	2.802.000	2.970.100
18	17	2.802.000	2.970.100
19	18	2.890.200	3.063.600
20	19	2.890.200	3.063.600
21	20	2.981.300	3.160.100
22	21	2.981.300	3.160.100
23	22	3.075.100	3.259.700
24	23	3.075.100	3.259.700
25	24	3.172.000	3.362.300
26	25	3.172.000	3.362.300
27	26	3.271.900	3.468.200
28	27	3.271.900	3.468.200
29	28	3.374.900	3.577.400
30	29	3.374.900	3.577.400
31	30	3.481.200	3.690.100
32	31	3.481.200	3.690.100
33	32	3.590.900	3.806.300

GOLONGAN RUANG III/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.278.900	2.415.600
2	1	2.278.900	2.415.600
3	2	2.350.600	2.491.700
4	3	2.350.600	2.491.700
5	4	2.424.700	2.570.200
6	5	2.424.700	2.570.200
7	6	2.501.000	2.651.100
8	7	2.501.000	2.651.100
9	8	2.579.800	2.734.600
10	9	2.579.800	2.734.600
11	10	2.661.100	2.820.700
12	11	2.661.100	2.820.700
13	12	2.744.900	2.909.600
14	13	2.744.900	2.909.600
15	14	2.831.300	3.001.200
16	15	2.831.300	3.001.200
17	16	2.920.500	3.095.700
18	17	2.920.500	3.095.700
19	18	3.012.500	3.193.200
20	19	3.012.500	3.193.200
21	20	3.107.400	3.293.800
22	21	3.107.400	3.293.800
23	22	3.205.200	3.397.500
24	23	3.205.200	3.397.500
25	24	3.306.200	3.504.500
26	25	3.306.200	3.504.500
27	26	3.410.300	3.614.900
28	27	3.410.300	3.614.900
29	28	3.517.700	3.728.800
30	29	3.517.700	3.728.800
31	30	3.628.500	3.846.200
32	31	3.628.500	3.846.200
33	32	3.742.800	3.967.300

GOLONGAN RUANG III/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO 22 TAHUN 2013 (Rp)	PP NO 34 TAHUN 2014 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.375.300	2.517.800
2	1	2.375.300	2.517.800
3	2	2.450.100	2.597.100
4	3	2.450.100	2.597.100
5	4	2.527.200	2.678.900
6	5	2.527.200	2.678.900
7	6	2.606.800	2.763.300
8	7	2.606.800	2.763.300
9	8	2.688.900	2.850.300
10	9	2.688.900	2.850.300
11	10	2.773.600	2.940.000
12	11	2.773.600	2.940.000
13	12	2.861.000	3.032.600
14	13	2.861.000	3.032.600
15	14	2.951.100	3.128.200
16	15	2.951.100	3.128.200
17	16	3.044.000	3.226.700
18	17	3.044.000	3.226.700
19	18	3.139.900	3.328.300
20	19	3.139.900	3.328.300
21	20	3.238.800	3.433.100
22	21	3.238.800	3.433.100
23	22	3.340.800	3.541.300
24	23	3.340.800	3.541.300
25	24	3.446.000	3.652.800
26	25	3.446.000	3.652.800
27	26	3.554.600	3.767.800
28	27	3.554.600	3.767.800
29	28	3.666.500	3.886.500
30	29	3.666.500	3.886.500
31	30	3.782.000	4.008.900
32	31	3.782.000	4.008.900
33	32	3.901.100	4.135.200