



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

PENGUMUMAN

NOMOR: 03/PENG/PANSEL/2017

TENTANG

**PERBAIKAN PENGUMUMAN NOMOR: 02/PENG/PANSEL/2017 TENTANG
SELEKSI TERBUKA CALON PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2017**

Berkenaan dengan adanya perbaikan Pengumuman Nomor: 02/PENG/PANSEL/2017 tanggal 16 Agustus 2017 tentang Seleksi Terbuka Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama Badan Kepegawaian Negara Tahun 2017, pada angka I huruf e tentang Nama Jabatan dan angka II huruf B, huruf e angka 2, 3, dan 4 tentang Persyaratan Khusus, maka terdapat perubahan sebagai berikut:

TERTULIS:

I. NAMA JABATAN

- a. Inspektur (Kode: JPTP-01).
- b. Direktur Jabatan ASN (Kode: JPTP-02)
- c. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Formasi, Pengadaan, dan Pasca Pendidikan dan Pelatihan (Kode: JPTP-03).
- d. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Pengangkatan, Kepangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan (Kode: JPTP-04).
- e. **Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Gaji, Tunjangan, Kesejahteraan dan Kinerja (Kode: JPTP-05).**

II. PERSYARATAN

B. Persyaratan Khusus

- e. **Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Gaji, Tunjangan, Kesejahteraan dan Kinerja (Kode: JPTP-05).**
 1. Menguasai peraturan di bidang kepegawaian;
 2. **Menguasai peraturan kepegawaian yang terkait dengan pemberian gaji, tunjangan, kesejahteraan dan kinerja;**
 3. **Mampu melakukan pengawasan dan pengendalian di bidang pemberian gaji, tunjangan, kesejahteraan dan kinerja;**
 4. **Menguasai penghitungan evaluasi jabatan;**

5. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);
6. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
7. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
8. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).

MENJADI:

I. NAMA JABATAN

- a. Inspektur (Kode: JPTP-01).
- b. Direktur Jabatan ASN (Kode: JPTP-02)
- c. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Formasi, Pengadaan, dan Pasca Pendidikan dan Pelatihan (Kode: JPTP-03).
- d. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Pengangkatan, Kepangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan (Kode: JPTP-04).
- e. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil (Kode: JPTP-05).**

II. PERSYARATAN

B. Persyaratan Khusus

- e. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil (Kode: JPTP-05).**
 1. Menguasai peraturan di bidang kepegawaian;
 2. Menguasai peraturan kepegawaian yang terkait dengan Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil;
 3. Mampu melakukan pengawasan dan pengendalian di bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil;
 4. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);
 5. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
 6. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan/atau Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
 7. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).

Perbaikan pengumuman ini menjadi satu kesatuan yang tidak terpisahkan dengan Pengumuman Nomor: 02/PENG/PANSEL/2017 tanggal 16 Agustus 2017 tentang Seleksi Terbuka Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama Badan Kepegawaian Negara Tahun 2017, sehingga pengumuman secara lengkap setelah dilakukan perbaikan menjadi sebagai berikut:

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Badan Kepegawaian Negara (BKN) yang lowong, sesuai dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, maka dengan ini kami mengundang para Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang memenuhi syarat untuk mengikuti proses seleksi terbuka pengisian JPT Pratama Badan Kepegawaian Negara Tahun 2017 dengan ketentuan sebagai berikut:

I. NAMA JABATAN

- a. Inspektur (Kode: JPTP-01).
- b. Direktur Jabatan ASN (Kode: JPTP-02)
- c. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Formasi, Pengadaan, dan Pasca Pendidikan dan Pelatihan (Kode: JPTP-03).
- d. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Pengangkatan, Kepangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan (Kode: JPTP-04).
- e. Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil (Kode: JPTP-05).

II. PERSYARATAN

A. Persyaratan Umum

1. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil;
2. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana atau Diploma IV;
3. Memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar/deskripsi kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling singkat selama 5 (lima) tahun;
5. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
6. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
7. Usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal **31 Desember 2017**;
8. Sehat jasmani dan rohani;

9. Mengajukan lamaran dan pendaftaran sesuai jabatan yang dipilih dan melengkapi dokumen persyaratan lamaran secara online melalui aplikasi yang ditentukan.

B. Persyaratan Khusus

a. Inspektur (Kode: JPTP-01).

1. Menguasai peraturan perundangan di bidang kepegawaian;
2. Mampu merumuskan kebijakan pengawasan internal;
3. Menguasai proses pelaksanaan audit terhadap kinerja dan keuangan;
4. Menguasai tata cara pengadaan barang dan pengelolaan barang milik Negara;
5. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);
6. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
7. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan/atau Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
8. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).

b. Direktur Jabatan ASN (Kode: JPTP-02).

1. Menguasai peraturan perundangan di bidang kepegawaian;
2. Menguasai peraturan tentang proses pembentukan dan pembinaan Jabatan Fungsional;
3. Memiliki kemampuan merumuskan kebijakan teknis penetapan dan pengangkatan Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional dan Jabatan Pimpinan Tinggi;
4. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);
5. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
6. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan/atau Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
7. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).

- c. **Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Formasi, Pengadaan, dan Pasca Pendidikan dan Pelatihan (Kode: JPTP-03).**
1. Menguasai peraturan perundangan di bidang kepegawaian;
 2. Mampu melakukan pengawasan dan pengendalian di bidang formasi, pengadaan dan pasca diklat;
 3. Menguasai Analisis Beban Kerja untuk kebijakan penetapan formasi;
 4. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);
 5. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
 6. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan/atau Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
 7. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).
- d. **Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Pengangkatan, Keangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan (Kode: JPTP-04).**
1. Menguasai peraturan perundangan di bidang kepegawaian;
 2. Menguasai peraturan kepegawaian yang terkait dengan keangkatan, pengangkatan, dan pemberhentian dalam jabatan;
 3. Mampu melakukan pengawasan dan pengendalian di bidang keangkatan, pengangkatan, dan pemberhentian dalam jabatan;
 4. Menguasai peraturan yang terkait dengan status kepegawaian;
 5. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);
 6. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
 7. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan/atau Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
 8. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).
- e. **Direktur Pengawasan dan Pengendalian Bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil (Kode: JPTP-05).**
1. Menguasai peraturan di bidang kepegawaian;
 2. Menguasai peraturan kepegawaian yang terkait dengan Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil;
 3. Mampu melakukan pengawasan dan pengendalian di bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil;
 4. Mampu mengoperasikan komputer, sekurang-kurangnya program Ms.Office (word, excel dan power point);

5. Mampu berkomunikasi dalam bahasa Inggris;
6. Diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III dan/atau Diklat Kepemimpinan Tingkat II bagi Pejabat Administrator. Untuk pemangku Jabatan Fungsional Madya diutamakan telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Madya;
7. Diutamakan memiliki pangkat sekurang-kurangnya Pembina Tk I (IV/b).

III. DOKUMEN PERSYARATAN

Peserta mengajukan lamaran dan pendaftaran serta dokumen persyaratan lamaran yang harus diunggah/diupload secara online melalui aplikasi seleksijpt.bkn.go.id sebagai berikut:

1. Formulir pendaftaran online yang dicetak dari website seleksijpt.bkn.go.id dan telah diisi dan ditandatangani oleh pelamar;
2. Surat lamaran yang diketik dan dibubuhi materai Rp.6000,-;
3. Ijazah yang dipersyaratkan;
4. Surat Keputusan pengangkatan dalam jabatan terakhir;
5. Surat keterangan memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik dari Pejabat Pembina Kepegawaian atau pejabat lain yang ditunjuk (format dapat diunduh pada website: seleksijpt.bkn.go.id);
6. Penilaian Prestasi Kerja setiap unsur bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir, yaitu tahun **2015** dan tahun **2016**;
7. Tanda bukti penyerahan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan/atau Laporan Harta Kekayaan ASN (LHKASN) terakhir;
8. Tanda bukti penyerahan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak tahun 2016;
9. Surat rekomendasi/persetujuan untuk melamar dari **Pejabat Pembina Kepegawaian** (sesuai dengan pasal 118 Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017). Adapun format rekomendasi/persetujuan dari **Pejabat Pembina Kepegawaian** dapat diunduh pada website: seleksijpt.bkn.go.id;
10. Surat pernyataan tidak sedang menjalani hukuman disiplin 3 tahun terakhir dan tidak sedang dalam proses peradilan pidana diketahui oleh pejabat setingkat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian (format dapat diunduh pada website: seleksijpt.bkn.go.id);
11. Sertifikat pelatihan baik diklat kepemimpinan, diklat fungsional maupun diklat teknis yang dimiliki yang terkait dengan jabatan yang dilamar;

12. Formulir daftar riwayat hidup (format dapat diunduh pada website: seleksijpt.bkn.go.id);
13. Bagi peserta yang telah lolos seleksi kompetensi teknis dengan menggunakan CAT, serta berhak mengikuti seleksi kompetensi manajerial dan sosial kultural wajib menyerahkan **Surat Keterangan hasil Tes Kesehatan dan Tes Kejiwaan serta Tes Bebas Narkoba 1 (satu) bulan terakhir** dari Rumah Sakit Pemerintah;
14. Bagi peserta Seleksi Terbuka Calon Pejabat Pimpinan Tinggi yang telah lolos seleksi kompetensi teknis dengan menggunakan CAT, serta berhak mengikuti seleksi kompetensi manajerial dan sosial kultural, **wajib** menunjukkan dan menyerahkan dokumen asli pada angka 1 sampai dengan 13 kepada Sekretariat Panitia Seleksi.

IV. KUALIFIKASI DAN KOMPETENSI JABATAN

Kompetensi jabatan yang akan dilakukan penilaian terdiri atas:

- a. Kompetensi Teknis;
- b. Kompetensi Manajerial;
- c. Kompetensi Sosial Kultural.

V. TATA CARA PELAMARAN

- a. Pendaftaran pelamaran dilakukan secara online melalui aplikasi dengan alamat website: seleksijpt.bkn.go.id.
- b. Pendaftaran dibuka mulai tanggal **Rabu, 16 Agustus 2017 s/d Senin, 4 September 2017**.
- c. Seluruh dokumen persyaratan diunggah kedalam aplikasi pendaftaran dengan alamat website: seleksijpt.bkn.go.id.
- d. Surat lamaran ditujukan kepada :

Panitia Seleksi JPT BKN Tahun 2017
Gedung III Lt. 2 BKN Pusat, Jln. Mayjen Sutoyo No. 12
Cililitan - Jakarta Timur, 13640
(021-80889557 dan email: pansel.jpt.bkn.2017@gmail.com)

VI. TAHAPAN PELAKSANAAN SELEKSI

1. Tahap I : Seleksi administrasi.
2. Tahap II : Seleksi kompetensi teknis di bidang kepegawaian dengan menggunakan *Computer Assisted Test (CAT)*;
3. Tahap III : Seleksi kompetensi manajerial, sosial kultural, dan bahasa Inggris;
 - a. *Assessment Center*;
 - b. Tes bahasa Inggris.

4. Tahap IV : Tes Kesehatan, Tes Kejiwaan dan Tes Bebas Narkoba;
5. Tahap V : Wawancara akhir oleh Panitia Seleksi, yang terdiri atas :
a. Penulisan makalah dan bahan presentasi;
b. Presentasi makalah dan wawancara akhir.

VII. JADWAL TAHAPAN SELEKSI

No	Kegiatan	Hari dan Tanggal	Keterangan
1.	Pengumuman pendaftaran	Rabu, 16 Agustus 2017 s/d Senin, 4 September 2017	Diumumkan melalui papan pengumuman resmi dan <i>website</i> seleksijpt.bkn.go.id atau www.bkn.go.id .
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas lamaran	Jumat, 18 Agustus 2017 s/d Senin, 4 September 2017	Sekretariat Panitia Seleksi (seleksijpt.bkn.go.id)
3.	Seleksi Administrasi dan penelusuran rekam jejak jabatan, integritas dan moralitas	Jumat, 18 Agustus 2017 s/d Kamis, 7 September 2017	Panitia Seleksi
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	Jumat, 8 September 2017	Diumumkan melalui papan pengumuman resmi dan <i>website</i> seleksijpt.bkn.go.id atau www.bkn.go.id .
5.	Seleksi Kompetensi Teknis di bidang kepegawaian dengan menggunakan <i>Computer Assisted Test (CAT)</i>	Rabu, 13 September 2017	Panitia Seleksi dan Kepala Pusat Pengembangan Sistem Rekrutmen ASN.

No	Kegiatan	Hari dan Tanggal	Keterangan
6.	Pengumuman hasil seleksi Kompetensi Teknis dengan menggunakan <i>Computer Assisted Test (CAT)</i>	Senin, 18 September 2017	Diumumkan melalui papan pengumuman resmi dan <i>website</i> seleksipt.bkn.go.id atau www.bkn.go.id .
7.	Seleksi kompetensi manajerial, sosial kultural melalui metode <i>Assessment Center</i> , dan tes bahasa Inggris	Selasa, 19 September 2017 Rabu/20 September 2017, Jumat/22 September 2017	Lembaga Asesmen Independen dan Sekretariat Panitia Seleksi
8.	Tes Kesehatan dan Tes Kejiwaan serta Tes Bebas Narkoba	Senin, 25 September 2017 s/d Senin, 02 Oktober 2017	Peserta seleksi yang berhak mengikuti Seleksi Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural wajib melakukan Tes kesehatan dan tes kejiwaan serta tes bebas narkoba di Rumah Sakit Pemerintah, dan menyerahkan hasilnya kepada Sekretariat Panitia Seleksi paling lambat tanggal 02 Oktober 2017.
9.	Penulisan makalah dan bahan presentasi	Kamis, 28 September 2017	Panitia Seleksi dan Sekretariat Panitia Seleksi
10.	Presentasi makalah dan wawancara akhir	Senin, 02 Oktober 2017 s/d Rabu, 04 Oktober 2017	Panitia Seleksi
11.	Pengumuman hasil akhir seleksi	Selasa, 10 Oktober 2017	Diumumkan melalui papan pengumuman resmi dan <i>website</i> seleksipt.bkn.go.id atau www.bkn.go.id .

VIII. PENGUMUMAN

1. Pengumuman hasil seleksi yang meliputi:
 - a. Seleksi administrasi;
 - b. Seleksi kompetensi teknis di bidang kepegawaian dengan menggunakan *Computer Assisted Test (CAT)*;
 - c. Hasil akhir seleksi JPT Pratama.
2. Pengumuman Seleksi Terbuka Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama, sebagaimana tersebut dalam angka 1 huruf a, b, dan c, akan diumumkan melalui website seleksijpt.bkn.go.id atau www.bkn.go.id.

IX. LAIN-LAIN

1. Dalam proses seleksi ini tidak dipungut biaya apapun;
2. Pelamar yang tidak memenuhi persyaratan administrasi dinyatakan tidak lulus;
3. Jadwal pelaksanaan seleksi dapat berubah sewaktu-waktu dan akan diumumkan melalui website;
4. Peserta seleksi diharapkan mengikuti seluruh perkembangan pelaksanaan seleksi melalui website seleksijpt.bkn.go.id atau www.bkn.go.id;
5. Biaya akomodasi dan transportasi selama kegiatan seleksi ditanggung oleh peserta;
6. Untuk penjelasan teknis administratif berkenaan dengan dokumen lamaran dapat menghubungi Sekretariat Panitia Seleksi.
7. Keputusan Panitia Seleksi setiap tahap adalah final dan tidak dapat diganggu gugat;
8. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data atau keterangan tidak benar, Panitia Seleksi **berhak membatalkan hasil seleksi**.
9. Alamat Sekretariat Panitia Seleksi:

**Biro Kepegawaian BKN,
Gedung III Lt. 2 BKN Pusat, Jl. Mayjen Sutoyo No.12
Cililitan - Jakarta Timur, 13640
(021-80889557 dan email: pansel.jpt.bkn.2017@gmail.com)**

Jakarta, 17 Agustus 2017

**Ketua
Panitia Seleksi,**



S. Kuspriyomurdono