

KATA PENGANTAR

Laporan kemajuan Reformasi Birokrasi (RB) Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja Badan Kepegawaian Negara disusun dengan tujuan dapat menyajikan perbaikan-perbaikan yang telah dilakukan BKN berdasarkan rekomendasi yang disampaikan KemenPAN RB pada penilaian sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa adanya kesungguhan BKN dalam melakukan peningkatan pelaksanaan RB di BKN dengan memperhatikan masukan dari pihak-pihak lain.

Laporan ini merangkum beragam capaian pelaksanaan RB BKN selama tahun 2019 yang dikelompokkan menurut delapan area perubahan RB khususnya Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja. Setiap capaian didukung dengan bukti-bukti dokumentasi yang relevan. Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, terdapat peningkatan capaian yang cukup signifikan yang dapat memberikan manfaat positif bagi BKN.

Capaian ini tentunya dapat diperoleh berkat dukungan dan komitmen seluruh insan BKN untuk mewujudkan *good governance* di lingkungan BKN. Oleh karena itu, Tim Pelaksana RB BKN dari Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja mengucapkan terima kasih atas dukungan dan kontribusinya dalam mewujudkan kemajuan pelaksanaan RB BKN.

Jakarta, Februari 2020

Ketua
Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja,

Neny Rochyani, S.Si,Apt, M.Si
NIP. 19690703 199703 2 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR ISI.....	2
I. PENDAHULUAN	3
1. Latar Belakang.....	3
2. Dasar Hukum Penyusunan Laporan	3
3. Tujuan Penyusunan Laporan	3
4. Sistematika Penulisan.....	4
II Penguatan Akuntabilitas Kinerja.....	5
1. Capaian Kinerja Reformasi Pokja Akuntabilitas Tahun 2019	8
2. Rekomendasi Tim Evaluator	12
3. Rencana Tahun 2020	13
4. Waktu Pelaksanaan dan Tahapan Kegiatan	16
5. Penanggung Jawab.....	19
Lampiran	20
1. Rencana Aksi RB Penguatan Akuntabilitas Tahun 2020	21

I. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Reformasi Birokrasi yang dilaksanakan BKN sejak tahun 2010 merupakan upaya yang dilakukan BKN dalam rangka mewujudkan BKN sebagai instansi pemerintahan yang bersih, akuntabel dan melayani dengan baik. Sebagai satu-satunya instansi penyedia *data* PNS di Indonesia, BKN dituntut untuk dapat menyediakan data lebih cepat (*faster*), lebih murah (*cheaper*), lebih mudah (*easier*) dan lebih berkualitas (*better*). Diharapkan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, BKN dapat memenuhi kebutuhan pengguna dengan melakukan perbaikan proses bisnis dan kualitas aparaturnya.

Dalam rangka peningkatan Penguatan Akuntabilitas Kinerja, terobosan yang dilakukan BKN antara lain didokumentasikan dalam suatu laporan yang rinci, lengkap, dan komprehensif, sehingga dapat dipahami secara cepat dan mudah oleh pihak-pihak di luar BKN termasuk dalam rangka penilaian kemajuan pelaksanaan Reformasi Birokrasi oleh KemenPAN RB.

2. Dasar Hukum Penyusunan Laporan

Berdasarkan Surat Keputusan Kepala BKN Nomor **66/KEP/2019 tanggal 12 Maret 2019** tentang Tim Kerja RB BKN, disebutkan bahwa Tim Pelaksana berkewajiban untuk memberikan laporan pelaksanaan Reformasi Birokrasi di BKN kepada Tim Pengarah RB BKN, untuk selanjutnya disampaikan kepada Tim Kerja Reformasi Birokrasi Nasional. Terakhir telah diperbarui dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 29.1/KEP/2020 tanggal 26 Februari 2020 tentang Tim Reformasi Birokrasi Badan Kepegawaian Negara.

3. Tujuan Penyusunan Laporan

Penyusunan laporan ini bertujuan untuk menyediakan informasi yang rinci, lengkap dan komprehensif mengenai capaian-capaian yang telah diraih BKN dalam pelaksanaan Reformasi Birokrasi khususnya Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja selama tahun 2019 sehingga dapat dipahami secara cepat dan mudah oleh pihak lain. Sekaligus laporan ini disusun dalam rangka penilaian kemajuan pelaksanaan RB BKN oleh KemenPANRB yang dilakukan secara berkala.

4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Laporan Kemajuan Pelaksanaan RB BKN 2019 adalah sebagai berikut:

1. Bagian I : memuat latar belakang, dasar hukum penyusunan laporan, tujuan penyusunan laporan, dan sistematika penulisan laporan.
2. Bagian II : memuat capaian kinerja reformasi pokja akuntabilitas tahun 2019, rekomendasi tim evaluator, rencana aksi penguatan pokja akuntabilitas RB BKN Tahun 2020, waktu pelaksanaan dan tahapan kegiatan dan penanggung jawab RB BKN.
3. Bagian III : daftar lampiran memuat nama dokumen data dukung pelaksanaan RB BKN.

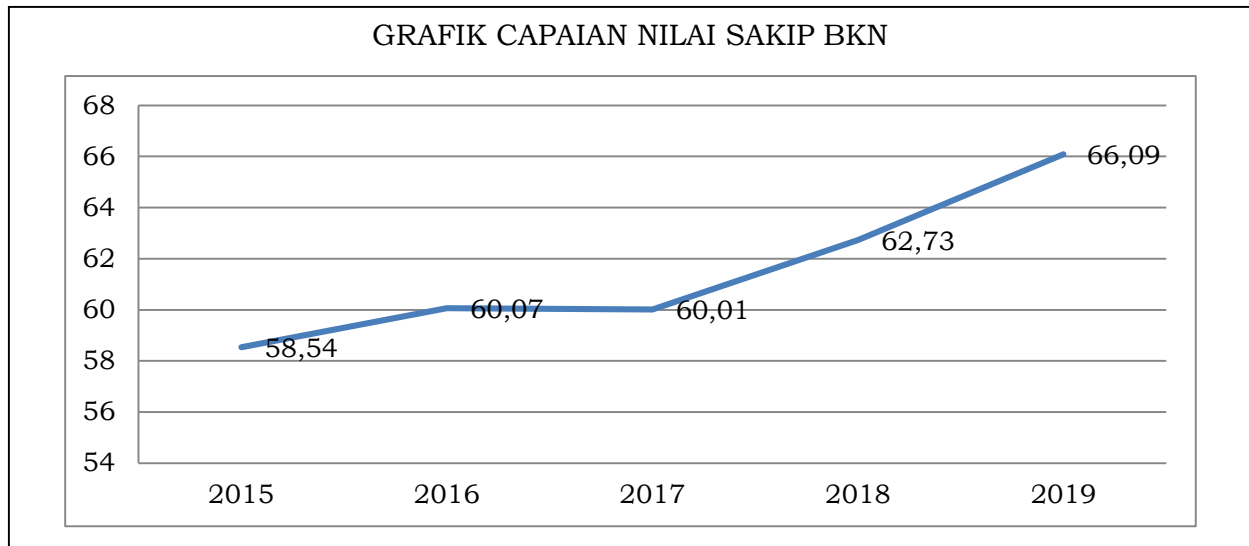
II Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Program yang direncanakan pada area perubahan ini bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Target yang akan dicapai adalah meningkatnya kinerja instansi pemerintah dan meningkatnya akuntabilitas instansi pemerintah.

Secara umum, pelaksanaan SAKIP di BKN dapat dilihat dari hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dikeluarkan oleh Kemenpan RB setiap tahunnya. Capaian dari tahun 2015-2019 menunjukkan hasil yang cukup memuaskan. Pada tahun 2015, BKN meraih nilai 58,54 dengan predikat CC dan meningkat pada tahun 2019 menjadi 66,09 dengan predikat B. Hasil ini tentu diiringi dengan perbaikan yang dilakukan BKN secara berkesinambungan untuk mewujudkan organisasi yang akuntabel. Hasil evaluasi SAKIP BKN dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel. 1
Progres Nilai SAKIP BKN

No	Komponen Penilaian	Bobot	Nilai				
			2015	2016	2017	2018	2019
a	Perencanaan Kinerja	30	20,09	20,69	20,12	20,35	21,08
b	Pengukuran Kinerja	25	11,85	12,15	12,06	14,67	16,15
c	Pelaporan Kinerja	15	9,74	9,79	9,78	9,37	9,8
d	Evaluasi Internal	10	6,51	5,67	5,65	5,72	5,91
e	Capaian Kinerja	20	10,35	11,77	12,4	12,62	13,15
Nilai Hasil Evaluasi		100	58,54	60,07	60,01	62,73	66,09
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			CC	B	B	B	B



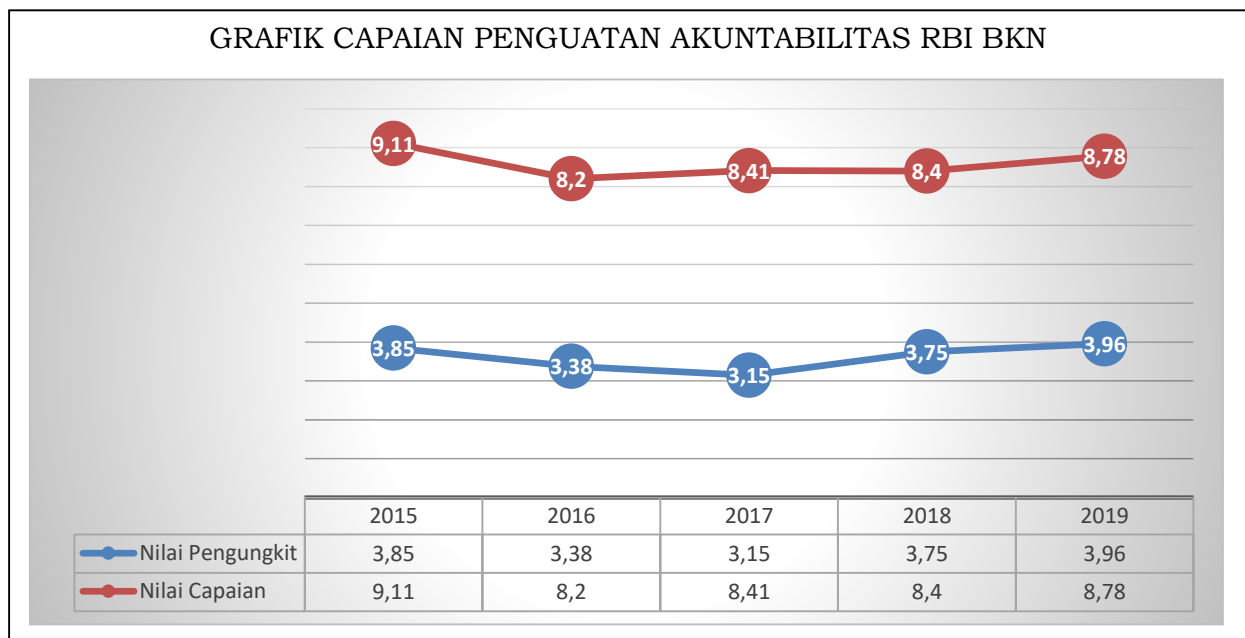
Selain itu, keberhasilan Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja dalam Reformasi Birokrasi ditentukan dari nilai dua sub komponen penilaian, yaitu: 1) Komponen Pengungkit : sub komponen penguatan akuntabilitas, dan 2) Komponen Hasil : sub komponen nilai akuntabilitas kinerja. Capaian RB BKN tahun 2019 sesuai Surat Kemenpan-RB Nomor B/270/RB.06/2019 tanggal 30 Desember 2019 sub komponen penguatan akuntabilitas mencapai nilai 3,96 atau sebesar 66% dari bobot nilai 6 sedangkan tingkat capaian nilai akuntabilitas kinerja yaitu 8,78 atau sebesar 66% dari bobot nilai 14.

Berikut perbandingan pencapaian Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja lima tahun terakhir sejak tahun 2015 sampai dengan tahun 2019 yang termuat pada hasil evaluasi pelaksanaan RB oleh KemenPANRB.

Tabel. 2
Progres Nilai RB BKN

No	Komponen Penilaian	Bobot	Nilai				
			2015	2016	2017	2018	2019
I. Komponen Pengungkit							
1	Manajemen Perubahan	5.00	2,64	3,54	3,17	3,2	3,24
2	Penataan Peraturan Perundang-Undangan	5	3,75	2,71	2,71	2,71	2,81

No	Komponen Penilaian	Bobot	Nilai				
			2015	2016	2017	2018	2019
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	6	5,67	5,33	4,83	4,17	4,29
4	Penataan Tatalaksana	5	3,6	3,6	3,47	2,73	3,29
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	15	12,73	13,34	13,24	12,79	12,94
6	Penguatan Akuntabilitas	6.00	3,85	3,38	3,15	3,75	3,96
7	Penguatan Pengawasan	12	4,35	5,56	6,35	6,58	7,39
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	6	3,81	3,86	3,46	4,21	7,39
Total Komponen Pengungkit (A)		60	40,39	41,29	40,38	40,14	42,36
II. Komponen Hasil							
1	Nilai Akuntabilitas Kinerja	14	9,11	8,2	8,41	8,4	8,78
2	Survei Internal Integritas Organisasi	6	0	5,31	4,92	4,97	4,94
3	Survei Eksternal Persepsi Korupsi	7	6	6,49	6,13	6,02	6,63
4	Opini BKK	3	0	3	3	3	3
5	Survei Eksternal Pelayanan Publik	10	5,52	8,88	8,12	8,55	9,33
Total Komponen Hasil (B)		40	20,63	31,87	30,58	30,94	32,68
Indeks Reformasi Birokrasi (A+B)		100	61,02	73,16	70,96	71,08	75,04



1. Capaian Kinerja Reformasi Pokja Akuntabilitas Tahun 2019

MONEV PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI INTERNAL BKN TAHUN 2019

No.	Tahapan Kegiatan	Deskripsi	Target Waktu Pelaksanaan	Realisasi Waktu Pelaksanaan	Mitra
1	2	3	4	5	6
1. Penyempurnaan definisi kinerja pada Rencana Strategis 2020 - 2024;					
a.	Melakukan Evaluasi Capaian Renstra 2015-2019	Melakukan evaluasi Capaian Visi dan Misi serta Sasaran Strategis Renstra 2015-2019 sebagai dasar acuan penyusunan Renstra 2020-2024	Jan sd Mei 2019	- SK Tim RENSTRA BKN - Laporan Pendahuluan Reviu RESNTRA 2015-2019 - Laporan Reviu RENSTRA 2015-2019 (Interim Report) - Laporan Evaluasi RENSTRA 2015-2019	Biro Perencanaan dan unit kerja terkait
b.	Mendefinisikan kinerja sasaran strategis 2020-2024	Menyusun definisi operasional untuk pengukuran IKU dan sasaran strategis yang hendak dicapai BKN pada renstra 2020-2024	Jan sd Mei 2020	- Rapat Pembahasan Visi dan Misi BKN - Rapat Penyusunan Draf Awal RENSTRA BKN 2020-2024 - Rapat Penyusunan Rencana Strategis BKN 2020-2024	Biro Perencanaan dan unit kerja terkait
2. Penyusunan pedoman kinerja organisasi hingga kinerja masing-masing individu dengan memperhatikan proses bisnis, tugas fungsi serta peran setiap individu terhadap organisasi;					
a.	Menyusun Pedoman Pengukuran Kinerja Organisasi	Menyusun pedoman dan sistim pengukuran kinerja individu dan kenerja organisasi	Jan sd Juni 2019	- Buku Kumpulan Pedoman Pengelolaan Manajemen Kinerja	Biro Perencanaan Biro Kepegawaian Dit Kinerja ASN

No.	Tahapan Kegiatan	Deskripsi	Target Waktu Pelaksanaan	Realisasi Waktu Pelaksanaan	Mitra
1	2	3	4	5	6
				Organisasi di Lingkungan BKN	
b.	Menetapkan Tim Kerja pengukuran Kinerja Organisasi	Memebentuk Tim pelaksana monitoring dan pengukuran capaian kinerja organisasi BKN	Juli 2019	- Surat Keputusan Sekretaris Utama BKN No 21.2/KEP/SE SMA/2019 tentang Pembentukan Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi di Lingkungan BKN	Biro Perencanaan dan unit kerja terkait
c.	Penetapan PK secara konsisten sesuai Reviu IKU	Menyusun penetapan kinerja unit kerja eselon I, II, III dan IV	Des 2019	- Rapat Dialog Kinerja Penyusunan Draf Perjanjian Kinerja Eselon I dan II	Biro perencanaan
d.	Sosialisasi pengukuran IKU dengan menggunakan aplikasi Smart	Melakukan internalisasi ke semua unit kerja di BKN dan Kanreg I-XIV BKN	Jul sd Nov 2019	- Rapat Koordinasi Capaian Kinerja BKN Semester I Tahun 2019 - RDJK persiapan Workshop Identifikasi Resiko Pencapaian Sasaran Strategis BKN - Workshop Identifikasi Resiko Pencapaian Sasaran Strategis BKN	Biro Perencanaan
<p>3. Pemanfaatan aplikasi <i>e-performance</i> dalam pengelolaan kinerja mulai dari penetapan target kinerja, pemantauan dan evaluasi kinerja penyusunan laporan kinerja;</p>					

No.	Tahapan Kegiatan	Deskripsi	Target Waktu Pelaksanaan	Realisasi Waktu Pelaksanaan	Mitra
1	2	3	4	5	6
a.	Pengembangan aplikasi e-kinerja-tunkin.bkn.go.id	Melakukan pengembangan aplikasi ekinerja sebagai upaya penilaian kinerja individu	Jan sd Des 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Bisnis Proses Pengembangan eKinerja terintegrasi SAPK - Bisnis Proses Pengembangan Expneo (Lanjutan) - Pengembangan Aplikasi Expneo Official, Feb 2019 - Pengembangan Fitur Expneo, Maret 2019 - Pengembangan Fitur Expneo, Mei 2019 - Pengembangan Expneo, Juni 2019 - Pengembangan Expneo, Agustus 2019 - Pengembangan Fitur 360, Oktober 2019 - Pengembangan Expneo Versi 2, Nop 2019 	Dit Kinerja
b.	Mengintegrasikan Aplikasi e-kinerja dengan Aplikasi Smart Milik Kemenkeu	Melakukan integrasi antara aplikasi ekinerja dengan SMART milik kemenkeu dalam rangka penyalarsan kinerja individu dengan kinerja anggaran.	Jan sd Des 2019	Masih dalam proses penyusunan bisnis proses	Dit Kinerja

No.	Tahapan Kegiatan	Deskripsi	Target Waktu Pelaksanaan	Realisasi Waktu Pelaksanaan	Mitra
1	2	3	4	5	6
c.	Bimtek Pemanfaatan Data Pengukuran Kinerja Individu terhadap Kinerja Organisasi	Melakukan Bimbingan Teknis terkait Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ASN	April sd Juli 2019	- Bimtek untuk wilayah Kanreg I BKN - Bimtek untuk wilayah Kanreg III BKN - Bimtek untuk wilayah Kanreg XI BKN - Bimtek untuk wilayah Kanreg XII BKN - Bimtek untuk wilayah Kanreg XIII Aceh	Dit Kinerja
4. Meningkatkan kualitas evaluasi dan pemeringkatan SAKIP di lingkungan BKN.					
a.	Integrasi Aplikasi Renja K/L	Melakukan Koordinasi dengan unit Terkait	Jan sd Des 2019	- Rapat Trilateral Meeting Penyusunan RKP dan Renja KL Tahun 2020 (15Mei2019) - Paparan Evaluasi Realisasi RKA TA 2019 serta Paparan Usulan RKA TA 2020 (27-28 Mei 2019) - Penelaahan dan Reviu thd Usulan RKA- KL Tahun 2020 (23-25 Juli 2019)	Biro Perencanaan Bappenas Kemenkeu
b.	Melakukan evaluasi kinerja individu dan organisasi secara berkala	Menyusun Laporan Kinerja Triwulan, Semester dan Tahunan serta mengkoordinasikan dengan Unit Kerja terkait dan	Apr dan Des 2019	- Laporan Triwulan I Tahun 2019 - Laporan Triwulan II Tahun 2019 - Laporan	Biro Perencanaan

No.	Tahapan Kegiatan	Deskripsi	Target Waktu Pelaksanaan	Realisasi Waktu Pelaksanaan	Mitra
1	2	3	4	5	6
		Kanreg I- XIV BKN		Triwulan III Tahun 2019 - Laporan Triwulan IV Tahun 2019 - Laporan Semester I Tahun 2019 - Laporan Semester II Tahun 2019 - Laporan Kinerja BKN Tahun 2019	
c.	Melakukan pemeringkatan hasil evaluasi untuk pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i>	Untuk Pemberian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> dilakukan pemeringkatan hasil pengukuran kinerja setelah dilakukan evaluasi dalam Rakor	Jan 2020	-Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	Biro Perencanaan

2. Rekomendasi Tim Evaluator

Berdasarkan Surat Kementerian PAN dan RB nomor B/136/M.AA.05/2019 tanggal 30 Desember 2019 perihal Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2018 yang ditujukan ke BKN, terdapat empat rekomendasi yang masih harus diperhatikan BKN dalam rangka lebih meningkatkan kualitas birokrasi serta mampu lebih menumbuhkan budaya kinerja di lingkungan BKN. Berikut keempat rekomendasi dan tanggapan dari BKN sebagai berikut :

1. Dalam Rencana Strategis 2020 - 2024 selain memperhatikan muatan yang terkandung dalam RPJMN, juga agar memperbaiki definisi kinerja terutama definisi kinerja yang menggambarkan tujuan pendirian organisasi serta kesesuaian dengan mandat dan peraturan perundang-undangan;
2. Menyempurnakan proses bisnis untuk memastikan kinerja yang telah didefinisikan tersebut dalam tercapai dan selaras dengan penyunan kelembagaan;

3. Menjadikan peta proses bisnis tersebut sebagai acuan dalam menjabarkan kinerja (*performance cascade*) ke unit kerja bawahan serta sebagai referensi penetapan program dan kegiatan;
4. Memperbaiki pengendalian kinerja unit kerja eselon I kepada satuan kerja kewilayahan;
5. Meningkatkan pemanfaatan aplikasi *e-performance* dalam pengelolaan kinerja mulai dari penetapan target kinerja, pemantauan dan evaluasi kinerja. Aplikasi ini sebaiknya juga dimanfaatkan oleh setiap pimpinan pada berbagai tingkatan dalam pelaksanaan supervisi, *coaching*, dan mentoring kepada setiap bawahan;
6. Meningkatkan kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja internal dengan menyusun pedoman evaluasi internal sebagai acuan, meningkatkan kapasitas evaluator terutama pemahaman terkait manajemen kinerja sektor publik, membangun mekanisme *reward and punishment* yang tepat serta menumbuhkan budaya kinerja.

3. Rencana Tahun 2020

Penyusunan rencana aksi yang akan dijalankan dalam rangka penguatan akuntabilitas kinerja di tahun 2020 didasarkan pada rekomendasi SAKIP dari KemenPANRB. Setiap kegiatan yang disusun dilengkapi dengan kriteria keberhasilan untuk mengukur ketercapaian rencana aksi. Adapun rencana aksi/kegiatan yang dilaksanakan pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja adalah sebagai berikut:

KRITERIA KEBERHASILAN RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI POKJA PENGUATAN AKUNTABILITAS TAHUN 2020

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung
1	2	3	4
1. Peningkatan Kualitas Aparatur			
1.	Penerapan sistem pengelolaan kinerja berbasis <i>Balanced Scorecard</i> (BSC) di seluruh Unit Kerja BKN	Cascading 1. Peta strategi (khusus untuk level 0-2) 2. IKU 3. Target PK 4. Inisiatif strategis	1. Peta strategi (khusus untuk level 0-2) 2. IKU BKN Tahun 2020 3. Target PK Level 0 s/d 2

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung
1	2	3	4
			4. Inisiatif strategis level 0 s/d 2
		Penyusunan rencana aksi	Dokumen Rencana Aksi BKN 2020
		Penetapan SK Tim Pengelola Kinerja Organisasi	SK Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi BKN
		Penyusunan manual IKU	Dokumen manual IKU
		Rancangan awal <i>e-performance</i> untuk level BKN	Aplikasi Manajemen Kinerja Organisasi BKN
		Pengisian IKU pada aplikasi kinerja	<i>Screenshot</i> Aplikasi Manajemen Kinerja Organisasi BKN
2. Peningkatan kualitas penerapan sistem akuntabilitas keuangan dan kinerja yang terintegrasi			
1.	Penerapan penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) sampai dengan level eselon IV.	Reviu dan penyempurnaan penyusunan Matriks Cascading	Matrik Cascading Target PK Level 0 s/d 2
		Penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) s.d level Eselon IV	Dokumen PK Level 0 s/d IV
2.	Monitoring, evaluasi, dan pelaporan kinerja dan keuangan secara periodik dengan sistem informasi berbasis teknologi informasi	Monitoring, evaluasi, pelaporan kinerja dan keuangan secara periodic Melalui (e-Monev, SMART)	Laporan TW IV 2020 TW Is/d 3 2020 dan Semester II 2019 dan semester I 2020
3.	Penyusunan pedoman pelaksanaan SAKIP BKN	Draft Pedoman MKO BKN	Pedoman Memenejemen Kinerja Organisasi BKN
4.	Publikasi dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan anggaran BKN serta diseminasi kepada publik.	Dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan anggaran BKN diupload pada website BKN	Dokumen Perencanaan BKN dari Aplikasi Krisna
3. Keterlibatan pimpinan			
1.	Keterlibatan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan Renstra	Melakukan Reviw IKU dan Renstra 2020-2024	1. Undangan 2. Notulen 3. Hasil Rancangan

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung
1	2	3	4
2.	Keterlibatan pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan Penetapan Kinerja	Penyusunan Renja BKN	1. Undangan 2. Notulen 3. Penetapan PK
3.	Keterlibatan pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	Monitoring capaian kinerja secara berkala	1. Laporan triwulan dan semester 2. Bahan Rapim
4. Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja			
1.	Apakah terdapat upaya peningkatan kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas kinerja	Peningkatan Kapasitas SDM yang menangani Akuntabilitas Kinerja	1. Capacity Building/ Workshop/Bimtek 2. Pendampingan Implementasi Sakip
2.	Apakah pedoman akuntabilitas kinerja telah disusun	Internalisasi MKO BKN	3. Pedoman MKO BKN
3.	Sistem Pengukuran Kinerja telah dirancang berbasis elektronik	Pengukuran Kinerja berbasis teknologi	Print out Dashboard Aplikasi kinerja Dan LKJ BKN
4.	Sistem Pengukuran Kinerja dapat diakses oleh seluruh unit	Sistim pengukuran Kinerja berbasis WEB	<i>Print Screen</i> E-kinerja/ E-monev Bappenas/ E-monev DJA
5.	Pemutakhiran data kinerja dilakukan secara berkala	Pengumpulan Kinerja Individu dan organisasi	1. Capaian IKU Triwulan dan 2. Capaian Individu Bulanan

4. Waktu Pelaksanaan dan Tahapan Kegiatan

JADWAL RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI POKJA PENGUATAN AKUNTABILITAS TAHUN 2020

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Waktu	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6
1. Peningkatan Kualitas Aparatur					
1.	Penerapan sistem pengelolaan kinerja berbasis <i>Balanced Scorecard</i> (BSC) di seluruh Unit Kerja BKN	Cascading	1. Peta strategi (khusus untuk level 0-2)	Jan 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
		1. Peta strategi (khusus untuk level 0-2)	2. IKU BKN Tahun 2020		
		2. IKU	3. Target PK Level 0 s/d 2		
		3. Target PK	4. Inisiatif strategis level 0 s/d 2		
		4. Inisiatif strategis			
	Penyusunan rencana aksi	Dokumen Rencana Aksi BKN 2020	Feb 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait	
	Penetapan SK Tim Pengelola Kinerja Organisasi	SK Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi BKN	Jan 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait	
	Penyusunan manual IKU	Dokumen manual IKU	Feb 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait	
	Rancangan awal e-performance untuk level BKN	Aplikasi Manajemen Kinerja Organisasi BKN	Okt 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait	
	Pengisian IKU pada aplikasi kinerja	<i>Printscreen</i> Aplikasi Manajemen Kinerja Organisasi BKN	Okt 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait	
2. Peningkatan kualitas penerapan sistem akuntabilitas keuangan dan kinerja yang terintegrasi					
1.	Penerapan penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) sampai dengan level individu staf	Reviu dan penyempurnaan penyusunan Matriks Cascading	Matrik Cascading Target PK Level 0 s/d 2	Mei 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
		Penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) s.d level Eselon IV	Dokumen PK Level 0 s/d 2	Jan 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Waktu	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6
2.	Monitoring, evaluasi, dan pelaporan kinerja dan keuangan secara periodik dengan sistem informasi berbasis teknologi informasi	Monitoring, evaluasi, pelaporan kinerja dan keuangan secara periodik Melalui (e-Monev, SMART)	Laporan TW IV 2020 TW Is/d 3 2020 dan Semester II 2019 dan semester I 2020	1. Jan 2020 2. Apr 2020 3. Jul 2020 4. Okt 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
3.	Penyusunan pedoman pelaksanaan SAKIP BKN	Draft Pedoman MKO BKN	Pedoman Memenejemen Kinerja Organisasi BKN	Jan 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
4.	Publikasi dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan anggaran BKN serta diseminasi kepada publik.	Dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan anggaran BKN diupload pada website BKN	Print Dokumen Perencanaan BKN dari Aplikasi Krisna	Feb 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
3. Keterlibatan pimpinan					
1.	Keterlibatan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan Renstra	Melakukan Reviw IKU dan Renstra 2020-2024	1. Undangan 2. Notulen 3. Hasil Rancangan	Apr 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
2.	Keterlibatan pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan Penetapan Kinerja	Penyusunan Renja BKN	1. Undangan 2. Notulen 3. Penetapan PK	Jul 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
3.	Keterlibatan pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	Monitoring capaian kinerja secara berkala	1. Laporan triwulan dan semester 2. Bahan Rapim	1. Jan 2020 2. Apr 2020 3. Jul 2020 4. Okt 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Waktu	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6
4. Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja					
1.	Apakah terdapat upaya peningkatan kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas kinerja	Peningkatan Kapasitas SDM yang menangani Akuntabilitas Kinerja	1. Capacity Building/ Workshop/ Bimtek 2. Pendampingan Implementasi Sakip	Apr s/d Okt 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
2.	Apakah pedoman akuntabilitas kinerja telah disusun	Internalisasi MKO BKN	1. Pedoman MKO BKN	Mar s/d Okt 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
3.	Sistem Pengukuran Kinerja telah dirancang berbasis elektronik	Pengukuran Kinerja berbasis teknologi	Print out Dashboard Aplikasi kinerja Dan LKJ BKN	1. Jan 2020 2. Feb 2020 3. Jul 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
4.	Sistem Pengukuran Kinerja dapat diakses oleh seluruh unit	Sistim pengukuran Kinerja berbasis WEB	Print Scren E-kinerja/ E-monev Bappenas/ E-monev DJA	Jan s/d Des 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait
5.	Pemutakhiran data kinerja dilakukan secara berkala	Pengumpulan Kinerja Individu dan organisasi	1. Capaian IKU Triwulan dan 2. Capaian Individu Bulanan	Jan s/d Des 2020	Biro Perencanaan dan Unit Terkait

5. Penanggung Jawab

Penanggung jawab Pokja Penguatan Akuntabilitas Kinerja Tim Reformasi Birokrasi BKN adalah sebagai berikut:

SUSUNAN TIM REFORMASI BIROKRASI POKJA PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA

No	Nama	Kedudukan dalam TIM
1	Neny Rochyany, S.Si.Apt, M.Si NIP. 196907031997032001	Ketua
2	Achmad Yusaq, S.E NIP. 196408081986031001	Anggota
3	Sugiharto, S.Sos NIP. 196408081986031002	Anggota
4	Raden Mohchamad Firman Nip. 197601212000031001	Anggota
5	Lina Yuniarti, S.Sos NIP. 197703272000032001	Anggota

Lampiran

1. Rencana Aksi RB Penguatan Akuntabilitas Tahun 2020

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Bulan												Penanggung Jawab		
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1	Peningkatan Kualitas Aparatur																	
1.	Penerapan sistem pengelolaan kinerja berbasis Balanced Scorecard (BSC) di seluruh Unit Kerja BKN	Cascading	1. Peta strategi (khusus untuk level 0-2) 2. IKU BKN Tahun 2020 3. Target PK Level 0 s/d 2 4. Inisiatif strategis level 0 s/d 2														Biro Perencanaan dan Unit Terkait	
		Penyusunan rencana aksi	Dokumen Rencana Aksi BKN 2020															
		Penetapan SK Tim Pengelola Kinerja Organisasi	SK Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi BKN															
		Penyusunan manual IKU	Dokumen manual IKU															
		Rancangan awal e-performance untuk level BKN	Aplikasi Manajemen Kinerja Organisasi BKN															

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Bulan												Penanggung Jawab	
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		Pengisian IKU pada aplikasi kinerja	Screenshot Aplikasi Manajemen Kinerja Organisasi BKN														
2	Peningkatan kualitas penerapan sistem akuntabilitas keuangan dan kinerja yang terintegrasi																
1.	Penerapan penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) sampai dengan level eselon IV	Reviu dan penyempurnaan penyusunan Matriks Cascading	Matrik Cascading Target PK Level 0 s/d 2														Biro Perencanaan dan Unit Terkait
		Penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) s.d level Eselon IV	Dokumen PK Level 0 s/d eselon IV														
2.	Monitoring, evaluasi, serta pelaporan kinerja dan keuangan secara periodik dengan sistem	Monitoring, evaluasi, serta pelaporan kinerja dan keuangan secara periodik melalui SMART dan e-	Laporan TW IV 2019, TW I s/d III 2020, Semester II 2019 dan semester I 2020														sda

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Bulan												Penanggung Jawab
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	informasi berbasis teknologi informasi	monev Bappenas														
3.	Penyusunan pedoman pelaksanaan SAKIP BKN	Draft Pedoman MKO BKN	Pedoman Memenejemen Kinerja Organisasi BKN													sda
4.	Publikasi dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan anggaran BKN serta diseminasi kepada publik.	Dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja dan anggaran BKN di- <i>upload</i> pada <i>website</i> BKN	Dokumen Perencanaan BKN dari Aplikasi Krisna													sda
3	Keterlibatan pimpinan															
1.	Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan Renstra	Melakukan Reviu IKU dan Renstra 2020-2024	1. Undangan 2. Notulen 3. Hasil Rancangan													Biro Perencanaan dan Unit Terkait
2.	Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan	Penyusunan Renja BKN	1. Undangan 2. Notulen 3. Penetapan PK													sda

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Bulan												Penanggung Jawab
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Penetapan Kinerja															
3.	Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	Monitoring capaian kinerja secara berkala	1. Laporan triwulan dan semester 2. Bahan Rapim													sda
4	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja															
1.	Upaya peningkatan kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas kinerja	Peningkatan kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas Kinerja	1. <i>Capacity Building/ Workshop/Bimtek</i> 2. Pendampingan Implementasi SAKIP													sda
2.	Penyusunan pedoman akuntabilitas kinerja	Internalisasi MKO BKN	1. Pedoman MKO BKN													sda
3.	Merancang Sistem Pengukuran Kinerja berbasis elektronik	Pengukuran Kinerja berbasis teknologi	<i>Screenshot dashboard</i> Aplikasi kinerja dan LKJ BKN													sda
4.	Sistem Pengukuran Kinerja dapat diakses oleh seluruh	Sistim pengukuran Kinerja berbasis WEB	<i>Screenshot e-kinerja/e-monev</i> Bappenas/ e-monev DJA													sda

No	Kegiatan	Rincian Kegiatan	Jenis Data Dukung	Bulan												Penanggung Jawab
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	unit															
5.	Pemutakhiran data kinerja dilakukan secara berkala	Pengumpulan Kinerja Individu dan organisasi	1. Capaian IKU Triwulan dan 2. Capaian Individu Bulanan													sda