



MATERI UJI KOMPETENSI

JABATAN FUNGSIONAL KEPEGAWAIAN

A. JABATAN FUNGSIONAL ANALIS KEPEGAWAIAN

Materi Uji Kompetensi Penyesuaian/Inpassing yang dapat dipelajari adalah sebagai berikut:

KOMPETENSI YANG DIHARAPKAN	MATERI UJI
<p>1. Pemahaman Kebijakan dan Manajemen ASN sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none">• UU Nomor 5 Tahun 2014• PP Nomor 11 Tahun 2017 Jo PP Nomor 17 Tahun 2020• PP Nomor 49 Tahun 2018• PP Nomor 30 Tahun 2019• Peraturan Menteri PANRB Nomor 13 Tahun 2019	<ul style="list-style-type: none">• Kebijakan Manajemen ASN• Kebijakan Manajemen PNS• Kebijakan Manajemen PPPK• Kebijakan Penilaian Kinerja PNS• Kebijakan Pengusulan, Penetapan dan Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian
<p>2. Pemahaman Kebijakan Pengelolaan Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian yaitu Analis SDM Aparatur sesuai dengan Peraturan Menteri PANRB Nomor 37 Tahun 2020 atau Pranata SDM Aparatur sesuai dengan Peraturan Menteri PANRB Nomor 38 Tahun 2020</p>	<p>Kebijakan Pengelolaan Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian yaitu Analis SDM Aparatur atau Pranata SDM Aparatur</p>

B. JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR KEPEGAWAIAN

KOMPETENSI YANG DIHARAPKAN	MATERI UJI
<p>1. Pemahaman Kebijakan dan Manajemen ASN sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none">• UU Nomor 5 Tahun 2014• PP Nomor 11 Tahun 2017 Jo PP Nomor 17 Tahun 2020• PP Nomor 49 Tahun 2018• PP Nomor 30 Tahun 2019• Peraturan Menteri PANRB Nomor 13 Tahun 2019	<ul style="list-style-type: none">• Kebijakan Manajemen ASN• Kebijakan Manajemen PNS• Kebijakan Manajemen PPPK• Kebijakan Penilaian Kinerja PNS• Kebijakan Pengusulan, Penetapan dan Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian
<p>2. Pemahaman Kebijakan Pengelolaan Jabatan Fungsional Auditor Kepegawaian yaitu Peraturan Menteri PANRB Nomor 40 Tahun 2012</p>	<p>Kebijakan Pengelolaan Jabatan Fungsional Auditor Kepegawaian</p>

C. JABATAN FUNGSIONAL ASSESSOR SDM APARATUR

KOMPETENSI YANG DIHARAPKAN	MATERI UJI
1. Pemahaman Kebijakan dan Manajemen ASN sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang meliputi : <ul style="list-style-type: none">• UU Nomor 5 Tahun 2014• PP Nomor 11 Tahun 2017 Jo PP Nomor 17 Tahun 2020• PP Nomor 30 Tahun 2019• Peraturan Menteri PANRB Nomor 13 Tahun 2019	<ul style="list-style-type: none">• Kebijakan Manajemen ASN• Kebijakan Manajemen PNS• Kebijakan Manajemen PPPK• Kebijakan Penilaian Kinerja PNS• Kebijakan Pengusulan, Penetapan dan Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian
2. Pemahaman Kebijakan Pengelolaan Jabatan Fungsional Asesor SDM Aparatur yaitu Peraturan Menteri PANRB Nomor 39 Tahun 2020	Kebijakan Pengelolaan Jabatan Fungsional Asesor SDM Aparatur
3. Pemahaman Asesmen Kompetensi yaitu Peraturan Menteri PANRB Nomor 38 Tahun 2017 dan teknis	<ul style="list-style-type: none">• Standar Kompetensi Jabatan ASN• Teknis Asesmen Kompetensi