

RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2025

No.	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja Utama	Kegiatan Pendukung	Alokasi Anggaran	Satuan Output	Target Output	Target Output Bulanan												
1	2	3	4	5	6		7	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des	
SS.1	Meningkatnya kapabilitas Instansi Pemerintah dalam Manajemen ASN dan profesionalitas pegawai ASN berbasis prinsip meritokrasi	IKU. 1	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Manajemen ASN sesuai prinsip meritokrasi minimal berkategori baik		088.01.CO Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN Rp65,228,636,000,-	Persentase K/L/D	51.8			6.25%			19.69%			34.53%			51.80%	
				Melakukan pengawasan dan pengendalian terhadap pelaksanaan Manajemen ASN Instansi Pemerintah sesuai prinsip meritokrasi						6.25% (total 40 instansi)			19.69% (total 126 instansi)			34.53% (total 221 instansi)			51.8% (total 331 instansi)	
			I	Pelaporan periodik pengawasan dan pengendalian preventif dan/atau represif secara berkala terhadap 331 dari 640 (51,8%) instansi pemerintah dengan kategori penerapan manajemen ASN sesuai prinsip merit minimal baik					Laporan Evaluasi Berkala	3 Laporan			Laporan triwulan I			Laporan triwulan II			Laporan triwulan III	
			II	Pelaporan tahunan pengawasan dan pengendalian preventif dan/atau represif terhadap 331 dari 640 (51,8%) instansi pemerintah dengan kategori penerapan manajemen ASN sesuai prinsip merit minimal baik					Laporan Tahunan	1 Laporan								Laporan tahunan		
SS. 2	Meningkatnya kapasitas kelembagaan BKN yang lincah, profesional, dan akuntabel serta berbasis digital	IKU. 2	Nilai reformasi birokrasi BKN		088.01.WA Program Dukungan Manajemen Rp732,914,355,000,-	Nilai	83				81* (hasil penilaian mandiri)			82* (hasil penilaian mandiri)			82.5* (hasil penilaian mandiri)		83	
			I	Penyusunan Dokumen Kepka BKN Tentang Roadmap RB BKN 2025-2029					Dokumen	1 Kepka BKN Tentang Roadmap RB							1 Kepka			
			II	Melaksanakan penilaian mandiri indikator RB General berikut : 1. Penyederhaan Struktur Organisasi/ Tranformasi Organisasi Berbasis Kinerja dan Agile) 2. Pelaksanaan Sistem Kerja Baru dengan Model Fleksibel bagi Pegawai ASN 3. Pelaksanaan Arsitektur SPBE Nasional 4. Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang Terintegrasi 5. Pembangunan Zona Integritas di Unit Kerja 6. Penguatan Implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) 7. Penguatan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat 8. Penguatan Upaya Pencegahan Korupsi 9. Tata Kelola Kebijakan Publik 10. Pembentukan Peraturan Perundang - Undangan 11. Pelaksanaan Arsip Digital 12. Pelaksanaan Data Statistik Sektoral 13. Penguatan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah 14. Penguatan Pengelolaan Keuangan dan Aset 15. Penguatan Sistem Merit 16. Pelaksanaan Core Values ASN 17. Pelaksanaan Pelayanan Publik Prima					Laporan	3 Laporan			1 Laporan penilaian mandiri triwulan I			1 Laporan penilaian mandiri triwulan II			1 Laporan penilaian mandiri triwulan III	

Jakarta, 19 Februari 2025
Kepala Badan Kepegawaian Negara

\$