

**RINCIAN TARGET IKU**  
**DEPUTI BIDANG PENYELENGGARAAN LAYANAN MANAJEMEN ASN**  
**BADAN KEPERGAWAIAN NEGARA**  
**TAHUN 2025**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target							
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>											
1	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	1	Persentase Penyelesaian Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN Sesuai Standar	Persentase	85	-	-	-	-	85	85
		2	Rata – Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Seluruh Layanan Manajemen ASN	Indeks	77	-	77	77	-	77	77
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>											
2	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja	3	Persentase terlaksananya Rencana Aksi RB di lingkungan Deputi Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN	Persentase	100%	-	30%	30%	-	30%	70%
		4	Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputi Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN	Nilai	70	-	-	-	70	70	-
3	Governansi BKN yang Digital, Berbasis Bukti dan Akuntabel	5	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputi Bidang Penyelenggaraan Manajemen ASN	Persentase	100%	-	-	-	-	100%	100%
		6	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Deputi Bidang Penyelenggaraan Manajemen ASN.	Persentase	100%	-	-	-	-	100%	100%

Deputi Bida

Ditandatangani Secara Elektronik  
 ARIS WINDIYANTO



**RINCIAN TARGET IKU**  
**DIREKTORAT PENGADAAN DAN KEPANGKATAN**  
**BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**  
**TAHUN 2025**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target							
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>											
1 Terselenggaranya pelayanan kepegawaian manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1 Persentase pemenuhan pedoman standar pelayanan pengadaan ASN, kenaikan pangkat dan mutasi lainnya	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
	2 Persentase pelayanan pengadaan ASN, kenaikan pangkat, dan mutasi lainnya sesuai standar	Persentase	90%	-	-	-	-	-	90%	90%	90%
	3 Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Layanan Pengadaan ASN, kenaikan pangkat dan mutasi lainnya	Indeks	77	-	77	77	-	77	77	77	77
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>											
2 Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	4 Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkat	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>											
3 Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	5 Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
	6 Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%

Jakarta, 17 Februari 2025  
 Direktur Pengadaan dan Kepangkatan

Ditandatangani secara elektronik  
 SRI WIDAYANTI, SH, MM  
 NIP. 196704231993032001



**RINCIAN TARGET IKU**  
**DIREKTORAT PENSIUN PNS DAN PEJABAT NEGARA**  
**BADAN KEPERGAWAIAN NEGARA**  
**TAHUN 2025**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target							
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>											
1	Terselenggaranya pelayanan kepegawaian manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1	Persentase pemenuhan pedoman standar pelayanan pensiun PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	-	100	100
		2	Persentase pelayanan pensiun PNS dan Pejabat Negara sesuai standar	Persentase	90	-	-	-	-	90	90
		3	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Layanan pensiun PNS dan Pejabat Negara	Indeks	77	-	77	77	-	77	77
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>											
2	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	4	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	100	100	-
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	5	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	-	100	100
		6	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	-	100	100

Dire

Ditandatangani Secara Elektronik  
 AIDU TAUHID



**RINCIAN TARGET IKU**  
**DIREKTORAT STATUS DAN KEDUDUKAN KEPEGAWAIAN**  
**BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**  
**TAHUN 2025**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target							
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>											
1 Terselenggaranya pelayanan kepegawaian manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1 Persentase pemenuhan pedoman standar pelayanan status dan kedudukan kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
	2 Persentase pelayanan bidang status dan kedudukan sesuai dengan standar	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	90%
	3 Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Layanan Status dan Kedudukan Kepegawaian	Indeks	85		85	85	-	85	85	85	85
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>											
2 Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	4 Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di lingkungan Status dan Kedudukan Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>											
3 Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	5 Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
	6 Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%

Jakarta, 17 Februari 2025  
 Direktur Status dan Kedudukan Kepegawaian

 Ditandatangani secara elektronik  
 Ojak Murdani, S.Sos., M.A.P.

