

RINCIAN TARGET IKU
DEPUTI BIDANG PENYELENGGARAAN LAYANAN MANAJEMEN ASN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2025

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target	Target							
						TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
CUSTOMER PERSPECTIVE													
1	Terwujudnya pelayanan dan pembinaan manajemen ASN yang unggul	1	Persentase Penyelesaian Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN Sesuai Standar	Persentase	85	-	-	-	-	-	85	85	85
		2	Rata – Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Seluruh Layanan Manajemen ASN	Indeks	77	-	77	77	-	-	77	77	77
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE													
2	Organisasi dan Sumber Daya Manusia BKN yang Andal dan Berorientasi Kinerja	3	Persentase terlaksananya Rencana Aksi RB di lingkungan Deputy Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN	Persentase	100%	-	30%	30%	-	30%	70%	100%	100%
		4	Skor Evaluasi AKIP di lingkungan Deputy Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN	Nilai	70	-	-	-	70	70	-	-	70
3	Governansi BKN yang Digital, Berbasis Bukti dan Akuntabel	5	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Deputy Bidang Penyelenggaraan Manajemen ASN	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
		6	Persentase Tindakanlanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Deputy Bidang Penyelenggaraan Manajemen ASN.	Persentase	100%	-	-	-	-		100%	100%	100%

Deputi Bida

 Ditandatangani Secara Elektronik
ARIS WINDIYANTO



**RINCIAN TARGET IKU
DIREKTORAT PENGADAAN DAN KEPANGKATAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2025**

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target	Target							
						TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
CUSTOMER PERSPECTIVE													
1	Terselenggaranya pelayanan kepegawaian manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1	Persentase pemenuhan pedoman standar pelayanan pengadaan ASN, kenaikan pangkat dan mutasi lainnya	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
		2	Persentase pelayanan pengadaan ASN, kenaikan pangkat, dan mutasi lainnya sesuai standar	Persentase	90%	-	-	-	-	-	90%	90%	90%
		3	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Layanan Pengadaan ASN, kenaikan pangkat dan mutasi lainnya	Indeks	77	-	77	77	-	77	77	77	77
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE													
2	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	4	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkat	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE													
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	5	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
		6	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/ Inspektorat di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	Persentase	100%	-	-	-			100%	100%	100%

Jakarta, 17 Februari 2025
Direktur Pengadaan dan Kepangkatan

Ditandatangani secara elektronik
SRI WIDAYANTI, SH, MM
NIP. 196704231993032001



RINCIAN TARGET IKU
DIREKTORAT Pensiun PNS dan PEJABAT NEGARA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2025

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target	Target							
						TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
CUSTOMER PERSPECTIVE													
1	Terselenggaranya pelayanan kepegawaian manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1	Persentase pemenuhan pedoman standar pelayanan pensiun PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	-	-	100	100	100
		2	Persentase pelayanan pensiun PNS dan Pejabat Negara sesuai standar	Persentase	90	-	-	-	-	-	90	90	90
		3	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Layanan pensiun PNS dan Pejabat Negara	Indeks	77	-	77	77	-	-	77	77	77
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE													
2	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	4	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	100	100	-	-	100
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	5	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	-	-	100	100	100
		6	Persentase Tindakanlanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat PNS dan Pejabat Negara	Persentase	100	-	-	-	-	-	100	100	100

Dir


Ditandatangani Secara Elektronik
 AIDU TAUHID



RINCIAN TARGET IKU
DIREKTORAT STATUS DAN KEDUDUKAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2025

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target	Target							
						TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan
CUSTOMER PERSPECTIVE													
1	Terselenggaranya pelayanan kepegawaian manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar	1	Persentase pemenuhan pedoman standar pelayanan status dan kedudukan kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
		2	Persentase pelayanan bidang status dan kedudukan sesuai dengan standar	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	90%
		3	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Layanan Status dan Kedudukan Kepegawaian	Indeks	85		85	85	-	85	85	85	85
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE													
2	Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN	4	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di lingkungan Status dan Kedudukan Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE													
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN	5	Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
		6	Persentase Tindaklanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-			100%	100%	100%

Jakarta, 17 Februari 2025
Direktur Status dan Kedudukan Kepegawaian

Ditandatangani secara elektronik
 Ojak Murdani, S.Sos., M.A.P.

