



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640
Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421
Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

[SIARAN PERS]

Nomor: 008/RILIS/BKN/I/2025

Jakarta, 23 Januari 2025

Prof Zudan: BKN Genjot Penerapan Manajemen Talenta di 2025

Badan Kepegawaian Negara (BKN) telah melakukan serangkaian langkah strategis untuk memastikan realisasi pembangunan Manajemen Talenta ASN agar penerapan sistem merit berjalan efektif. Selain melakukan pembinaan sistem merit terhadap instansi pemerintah pusat dan daerah, BKN juga mengevaluasi penerapannya di seluruh instansi.

Terhitung hingga akhir tahun 2024, hasil pengawasan penerapan sistem merit terhadap 338 instansi pemerintah atau mencakup 52,8% instansi telah mendapatkan kategori “Baik” dan “Sangat Baik” dalam penilaian penerapan sistem merit yang dilakukan oleh BKN. Hal ini menunjukkan bahwa lebih dari setengah populasi instansi pemerintah telah memperlihatkan adanya peningkatan kualitas pengelolaan ASN, terutama dalam 8 (delapan) aspek yang dinilai, yaitu: (1) Perencanaan Kebutuhan; (2) Pengadaan; (3) Pengembangan Karier; (4) Promosi dan Mutasi; (5) Manajemen Kinerja; (6) Penggajian, Penghargaan, dan Disiplin, (7) Perlindungan dan Pelayanan; serta (8) Sistem Informasi.

Kepala BKN Prof. Zudan Arif menyampaikan implementasi manajemen talenta menjadi salah satu fokus utama BKN dalam mendukung pengembangan talenta dan karier ASN yang berbasis sistem merit. “Manajemen talenta bertujuan untuk mengidentifikasi, mengembangkan, mempertahankan, serta menempatkan talenta terbaik ASN di instansi pemerintah sehingga dapat memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja instansi. BKN akan terus mendorong percepatan penerapan sistem merit dan pengembangan manajemen talenta ASN di seluruh instansi pemerintah sebagai bagian dari komitmen untuk mewujudkan birokrasi yang profesional dan berintegritas,” tegasnya.

Selain itu dalam implementasi manajemen talenta di instansi pemerintah, tercatat hingga 23 Januari 2025 ada 42 instansi pemerintah yang telah mengimplementasikan manajemen talenta. Dari jumlah tersebut, sebanyak 21 instansi telah mengisi Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) menggunakan rencana suksesi,

sedangkan sisanya sudah disetujui kebijakan dan sistem manajemen talentanya namun belum mengisi JPT melalui rencana suksesi.

BKN akan terus berupaya keras untuk meningkatkan jumlah instansi pemerintah yang menerapkan manajemen talenta, sehingga pengisian JPT dapat menggunakan rencana suksesi. Untuk mempercepat penerapan manajemen talenta ASN di instansi pemerintah, BKN aktif melaksanakan kegiatan pembinaan seperti bimbingan teknis dan *coaching clinic* kepada instansi pemerintah.

Salah satu langkah progresif yang sedang dikerjakan adalah pendampingan teknis penerapan manajemen talenta secara masif ke instansi pemerintah yang melibatkan Kantor Regional BKN sebagai *strategic partner*. BKN juga telah membangun Sistem Informasi Manajemen Talenta (SIMATA) yang akan disiapkan untuk menjadi *platform* berbagi pakai untuk instansi pemerintah dalam menyelenggarakan manajemen talenta.

“BKN juga mengapresiasi kolaborasi dengan berbagai pihak, termasuk kementerian, lembaga, pemerintah daerah, dan mitra strategis lainnya dalam mendukung percepatan penerapan sistem merit dan manajemen talenta. Ke depan, BKN akan terus berkomitmen untuk memperkuat implementasi manajemen ASN berbasis sistem merit, sekaligus mempersiapkan pegawai ASN untuk menghadapi tantangan dan peluang menuju Indonesia maju,” tegas Kepala BKN.

Plt. Kepala Biro Hubungan Masyarakat,
Hukum, dan Kerja Sama
Badan Kepegawaian Negara

~

Ditandatangani Secara Elektronik
MOHAMMAD RIDWAN