



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640
Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421
Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

[SIARAN PERS]

Nomor: 013/RILIS/BKN/II/2025

Jakarta, 04 Februari 2025

Prof Zudan : Jadikan BKN sebagai Bapaknya Para ASN

Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) Prof. Zudan Arif menyampaikan bahwa BKN harus mampu menjadi bapaknya para ASN. Pernyataan ini disampaikan pada Apel Pagi di lingkungan BKN, Senin (3/02/2025) secara daring. "Seperti keluarga inti, ada bapak dan anak, ASN adalah anaknya dan BKN sebagai Bapaknya. Selayaknya sosok Bapak, BKN diharapkan dapat membantu menyelesaikan masalah-masalah kepegawaian yang dihadapi para ASN," imbuh Kepala BKN.

Lebih lanjut Zudan Arif menyampaikan terkait analogi ini merupakan konsep dalam hal BKN membantu para ASN menyelesaikan permasalahan kepegawaian, seperti permasalahan hukum, karier, dan kesejahteraan ASN," terang Kepala BKN. Dalam kesempatan tersebut, Zudan Arif juga menyampaikan bahwa BKN telah merancang berbagai langkah untuk mempermudah akses layanan kepegawaian ASN, seperti dalam hal memperoleh pendidikan tinggi, kemudahan Tugas Belajar, Pencantuman Gelar, serta Kenaikan Pangkat dan layanan kepegawaian lainnya. "Para ASN dapat mengajukan layanan kepegawaian dengan mengusulkan melalui masing-masing instansi ke BKN via Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara atau SIASN," ungkap Zudan.

Terkait layanan kepegawaian ini, Kepala BKN juga concern agar BKN dapat mendukung para ASN untuk dapat meningkatkan kapasitasnya dalam hal pendidikan. "Mari kita berikan kemudahan para ASN untuk dapat memiliki akses dalam peningkatan karier ASN-nya," pungkasnya. Dalam Apel Pagi, Zudan juga menyinggung terkait karier fungsional hingga mencapai puncaknya. Ia menuturkan

bahwa dengan ASN diberikan peluang yang lebih luas untuk berkembang, niscaya para ASN akan berkontribusi lebih besar lagi bagi negara.

Para kesempatan ini Kepala BKN juga menginstruksikan kepada seluruh unit teknis di BKN untuk mencari solusi dalam mengurai hambatan yang bersumber dari regulasi. Ia juga mengajak pegawai ASN BKN untuk membangun budaya kerja positif dengan mengedepankan prinsip S3 (Senyum, Salam, Sapa) serta TMT (Tolong, Maaf, dan Terima Kasih). "Prinsip ini diharapkan dapat diterapkan dalam seluruh aspek pelayanan dan interaksi dengan masyarakat ASN, imbaunya.

Terakhir, dengan kebijakan ini BKN berharap untuk dapat memperkuat perannya sebagai 'Bapak ASN' yang selalu hadir dan memberikan solusi atas berbagai masalah manajemen ASN serta mendukung pengembangan karier dan kesejahteraan ASN.

Plt. Kepala Biro Hubungan Masyarakat,
Hukum, dan Kerja Sama
Badan Kepegawaian Negara

~

Ditandatangani Secara Elektronik
MOHAMMAD RIDWAN